

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

عرض تكوين ماستر
مهني

المؤسسة	الكلية/ المعهد	القسم
جامعة مولود معمري تيزي وزو	كلية العلوم الاقتصادية و العلوم التجارية و التسيير	علوم التسيير

الميدان: العلوم الاقتصادية, التسيير و التجارية

الشعبة: علوم التسيير

التخصص: إدارة المؤسسات الصحية

السنة الجامعية: 2023 / 2024

SOMMAIRE

I - Fiche d'identité du Master -----

- 1 - Localisation de la formation -----
- 2 - Partenaires de la formation-----
- 3 - Contexte et objectifs de la formation-----
 - A - Conditions d'accès -----
 - B - Objectifs de la formation -----
 - C - Profils et compétences visées -----
 - D - Potentialités régionales et nationales d'employabilité -----
 - E - Passerelles vers les autres spécialités -----
 - F - Indicateurs de suivi de la formation -----
 - G – Capacités d'encadrement-----
- 4 - Moyens humains disponibles-----
 - A - Enseignants intervenant dans la spécialité-----
 - B - Encadrement Externe -----
- 5 - Moyens matériels spécifiques disponibles-----
 - A - Laboratoires Pédagogiques et Equipements -----
 - B- Terrains de stage et formations en entreprise -----
 - C - Laboratoires de recherche de soutien au master-----
 - D - Projets de recherche de soutien au master-----
 - E - Espaces de travaux personnels et TIC -----

II - Fiche d'organisation semestrielle des enseignement-----

- 1- Semestre 1 -----
- 2- Semestre 2 -----
- 3- Semestre 3 -----
- 4- Semestre 4 -----
- 5- Récapitulatif global de la formation -----

III - Programme détaillé par matière -----

IV – Accords / conventions -----

I – Fiche d'identité du Master

1 - Localisation de la formation :

Faculté : Sciences Economiques, Commerciales et des Sciences de Gestion

Département : Sciences de gestion

2- Coordonateurs :

- Responsable de l'équipe du domaine de formation

Nom & prénom : SALMI Madjid

Grade : Professeur

☎: 0663593366

Fax :

E - mail : salmimadjid@yahoo.fr

- Responsable de l'équipe de la filière de formation

Nom & prénom : ZERKHEFAOUI Lyes

Grade : MCB

☎:

Fax :

E - mail : zerkfa@gmail.com

- Responsable de l'équipe de spécialité

Nom & prénom : SALMI MOHELLEBI Samya

Grade : Maitre Assistante Classe A

☎: 0779132928

Fax :

E - mail : samya_mohellebi@yahoo.fr

2- Partenaires extérieurs :

- autres établissements partenaires :

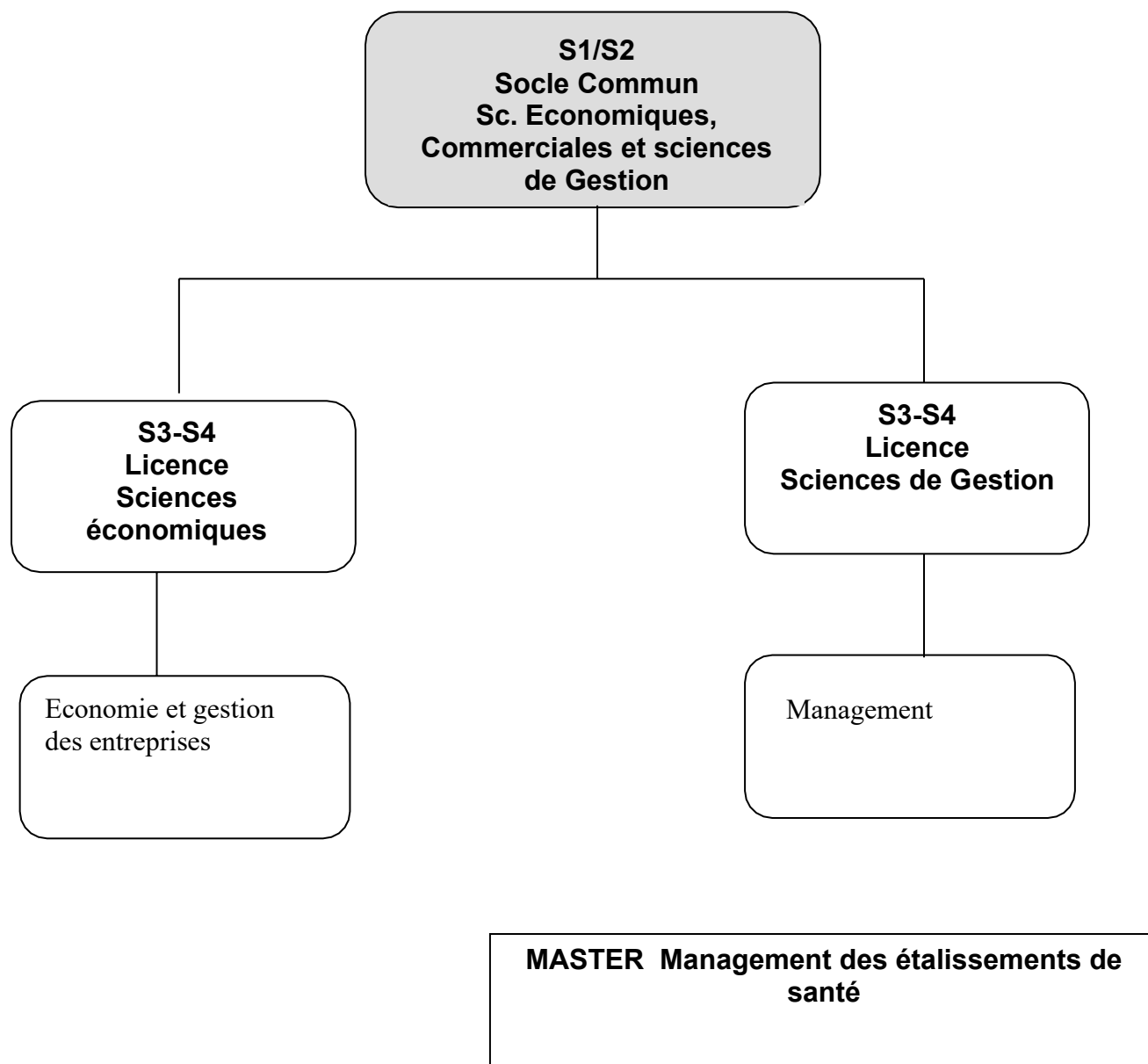
- Ecole nationale de management et d'administration des services de santé (ENMAS)
- Institut national de santé publique (INSP)

Autres partenaires socio économiques

- Ministère de la santé, de la population et de la réforme hospitalière
- Les structures sanitaires (CHU de Tizi-Ouzou, et autres structures sanitaires)
- Partenaires internationaux
- Université Paris XIII
- UFR Leonard De Vinci Santé Médecine Biologie Humaine,
- chaire d'économie de la santé de Jean De Kervasdoué,
- Université Paris Dauphine (laboratoire LEGOS)

3 – Contexte et objectifs de la formation

A – Organisation générale de la formation : position du projet



B– Conditions d'accès :

1. licences LMD :

- licences sciences économiques :

- Economie et Gestion des Entreprises

Licences sciences de gestion :

- *Management des Entreprises et des Organisations*
- *Management public*

2. licences du système Classique (sur étude de dossiers) :

- sciences économiques, option:

-Economie et Gestion des Entreprises

-sciences de gestion, option

- Management

Conditions générales :

- Moyenne de classement = égale ou supérieure à 10,00/20
- Moyennes obtenues dans les modules suivants doivent être supérieures ou égales à 10/20 :

- S1 introduction à l'économie
- S1 sociologie des organisations
- S2 introduction au management
- S3 économie d'entreprise
- S3 Economie des finances publiques
- S4 management et gestion des entreprises

Module de spécialité : management des entreprises et des organisations

- Gestion des organisations publiques
- Management Stratégique

C - Objectifs de la formation

La formation proposée a pour objectif de former les étudiants à la maîtrise des concepts et outils en rapport avec l'économie de la santé. Cette formation sera conçue sur une démarche plurielle axée sur la nécessaire prise en compte des spécificités de la gestion hospitalière pour les raisons suivantes :

- Le caractère de service public de santé
- dépend des mécanismes collectifs en termes de financement,
- l'intervention de la tutelle à travers un arsenal de textes juridiques et réglementaires et de la possibilité de transposer les outils du management des organisations au monde des hôpitaux.

L'objectif poursuivi par cette formation est de former de futurs spécialistes en matière d'économie de la santé et du management hospitalier qui puissent être en mesure de prendre en charge les différentes spécificités du secteur de la santé.

Cette formation vise donc en définitive à initier les étudiants qui verseront dans cette spécialité à l'économie de la santé et au management des établissements de santé et à former des formateurs pour ceux qui veulent pousser leurs études jusqu'à l'obtention du doctorat.

D – Profils et compétences métiers visés

Le master professionnel « management des établissements de santé » s'inscrit dans le prolongement des formations assurées que ce soient en licence ou en master pour tout ce qui à trait aux questions liées à la santé. Les étudiants qui seront versés dans ce master présentent donc le profil adéquat pour poursuivre la formation de master qui leur est proposée. Quant aux compétences visées, il s'agit de former une élite capable de comprendre les rouages de fonctionnement et de gestion des établissements de santé ou pour ceux qui veulent aller le plus loin possible dans leurs études en s'attellant à préparer leur doctorat.

E- Potentialités régionales et nationales d'employabilité des diplômés

Les universités ressentent le besoin de former des étudiants dans divers domaines de l'activité économique de l'Homme que ce soit dans la formation d'ingénieurs, de cadres universitaires ou de véritables managers des établissements de santé.

Les potentialités d'employabilité ne manquent pas au vu du nombre de structures sanitaires qui existent déjà ou qui tendent à être réalisées dans le pays dans un avenir très proche. Par ailleurs, les collectivités locales ainsi que les directions de la santé et de la population « DSP » relevant du l'exécutif de la wilaya présentent aussi un attrait pour les profils de nos étudiants qui seront issus de cette formation et ce en raison de l'importance grandissante d'une meilleure prise en charge des difficultés managériales qui sont à même de constituer des goulots d'étranglements pour un fonctionnement optimal ou adéquat de nos établissement de santé.

F – Passerelles vers d'autres spécialités

Le master « management des établissements de santé » est de fait destiné à transposer les **outils du management** utilisés dans **le monde des entreprises** en vue de les appliquer dans les structures ou entités sanitaires bien que ces dernières, possèdent des spécificités propres inhérentes à leur gestion, qui les distinguent des organismes à but lucratif. La dispense aux étudiants de quelques enseignements se rapportant tantôt au droit, tantôt à la statistique ou encore à la gestion des ressources humaines constituent autant de passerelles qui lient notre spécialité aux autres telle la spécialité « management des entreprises » déjà dispensée en sciences de gestion ou « management public » en sciences de gestion.

G – Indicateurs de suivi de la formation

Les enseignements en Master management des établissements de santé seront suivis par des évaluations différentes et selon la matière. Elles seront organisées sous forme de contrôles continus (examen de TD, travail personnel) et sous forme d'un examen final à la fin de chaque semestre et ce, pour chaque matière. Une session de rattrapage est organisée pour les étudiants n'ayant pas réussi à la session normale. Cette session de rattrapage intervient dans un délai qui ne saurait dépasser un mois après la fin des examens de la session normale.

Un mémoire de fin d'études sanctionnant les deux années de la formation sera réalisé par l'étudiant au cours du dernier semestre de la formation et qui sera soutenu publiquement devant un jury composé, en plus de l'encadreur, de trois autres examinateurs dont fera partie éventuellement un représentant des organismes d'accueil des étudiants lors des stages.

H – Capacité d'encadrement

En raison des moyens humains disponibles en vue de l'encadrement scientifique, administratif et logistique ainsi que des moyens matériels mobilisables, cette formation de master pourrait recevoir entre 70 et 100 étudiants.

4 – Moyens humains disponibles

A : Enseignants de l'établissement intervenant dans la spécialité :

Nom, prénom	Diplôme	Grade	Laboratoire de recherche de rattachement	Type d'intervention *	Engagement
SALMI MADJID	HDR	Professeur	Equipe PRFUC	Cours - TD + Encadrement de mémoires	
MAJMAR Dalila	HDR	Professeur	Equipe PRFUC	Cours - Encadrement de mémoires	
Belkhamisa Ouercia	HDR	Maitre de conférences classe A		Cours, TD et encadrement de mémoires	
Mihelbeli samya	Magister doctorant	Maitre assistante classe A		Cours, TD et encadrement de mémoires	
Mr OUNASSI Hassane	Magister doctorant	Maitre assistante classe A		Cours, TD et encadrement de mémoires	
Tilek Ila	Magister doctorant	Maitre assistant classe A		Cours, TD et encadrement de mémoires	
Mme BENNOUR Karim	Magister doctorant	Maitre assistante classe A		Cours, TD et encadrement de mémoires	
Achur mohammed	Docteur	Maitre de conférences classe B		Cours, TD et encadrement de mémoires	
Benarara Karima	magister doctorante	Maitre assistante classe A		Cours, TD et encadrement de mémoires	
Korchililleli	Licence anglais	Licenciée		Cours, TD (anglais)	

* = Cours, TD, TP, Encadrement de stage, Encadrement de mémoire, autre (à préciser)

Le chef du département




**B : Encadrement Externe :
CHU de TIZI-Ouzou**

Nom, prénom	Diplôme graduation + Spécialité	Diplôme Post graduation + Spécialité	Grade	Type d'intervention *	Emargement
TIBICHE Arezki	Médecine	Médecin spécialiste (épidémiologie)	doctorat	Cours, TD	
SAHMI	PGS			Cours + TD	

Etablissement de rattachement : Hopital Chahids Mahmoudi HCM

Nom, prénom	Diplôme graduation + Spécialité	Diplôme Post graduation + Spécialité	Grade	Type d'intervention *	Emargement
TRIKI Mohand	LICENCE en sciences juridique Licence ENSP			Interventions sous forme de cycles de conférences + encadrement	
Mahmoudi Aris	Master vice président de HCM			Interventions sous forme de cycles de conférences + coencadrement	

Amazigh AIT OUAKLI	Ingénieur d'État en Électronique et Électrotechnique, spécialité Informatique Industrielle			Interventions sous forme de cycles de conférences + co-encadrement	
---------------------------	--	--	--	---	--

Etablissement de rattachement : Clinique privée SLIMANA

Nom, prénom	Diplôme graduation + Spécialité	Diplôme Post graduation + Spécialité	Grade	Type d'intervention *	Emargement
Dr SLIMANA Allaoua	Médecine			Interventions sous forme de cycles de conférences + co-encadrement	
RAHANI Djilali				Interventions sous forme de cycles de conférences + co-encadrement	

5 – Moyens matériels spécifiques disponibles

A- Laboratoires Pédagogiques et Equipements : Intitulé du laboratoire : Laboratoire de recherche en management des organisations LAREMO

Capacité en étudiants :

N°	Intitulé de l'équipement	Nombre	observations
01	Micro-ordinateurs	06	
02	Imprimantes multifonctions	06	
03	Photocopieur	01	
04	Data-show	01	
05	Bureaux	06	
06	Armoires	06	

B- Terrains de stage et formation :

Lieu du stage	Nombre d'étudiants	Durée du stage
CHU de Tizi-Ouzou	20	3 à 6 mois
EHS Oued Aissi Tizi-Ouzou	15	Id.
EPS et EPSP de la wilaya Tizi-Ouzou	15	Id.
Directions de la santé et de la population de la wilaya de Tizi-Ouzou	05	Id.
Structures de santé Privées de la WTO	10	Id.

B- Laboratoire(s) de recherche de soutien au master :

Chef du laboratoire

N° Agrément du laboratoire

Date : 10-05-2023

Avis du chef de laboratoire : Avis favorable du laboratoire de recherche
« PERMANAN » - Evaluation, Innovation et performance-

مديرة مختبر
الإدارة، الأداء والابتكار
جامعة خبيبة



C- Laboratoire(s) de recherche de soutien au master :

Chef du laboratoire	
N° Agrément du laboratoire	
Date : 09/05/2023	Laboratoire LAREMO
Avis du chef de laboratoire :	Agrément : N°26 Arrêté N°145 du 14 Avril 2012
Avis favorable	
Professeur Chabane BIA	

Chef du laboratoire
N° Agrément du laboratoire
Date :
Avis du chef de laboratoire:

D- Projet(s) de recherche de soutien au master :

Intitulé du projet de recherche	Code du projet	Date du début du projet	Date de fin du projet

Etablissement : UMM TO
Année universitaire : 20 23/ 2024

master : Management des Etablissement de Sante

Page 17

D- Projet(s) de recherche de soutien au master :

Intitulé du projet de recherche	Code du projet	Date du début du projet	Date de fin du projet

E- Espaces de travaux personnels et TIC :

- Bibliothèque centrale de l'université de Tizi-Ouzou
- Bibliothèque de la faculté
- Antennes de l'office des publications universitaires
- Centre de documentation (au niveau du centre hospitalo-universitaire de Tizi-Ouzou,...)
- Centres de recherche au niveau national (CREAD, CERIST, CDTA,...)
- Salle Internet disponible au niveau de la bibliothèque centrale et de la bibliothèque de la faculté

II – Fiche d'organisation semestrielle des enseignements

1- Semestre 1 :

Unité d'Enseignement	VHS	V.H hebdomadaire					Coe ff	Crédi ts	Mode d'évaluation		Mode d'enseignement	
	15 sem	C	T D	T P	Autr es				Continu	Examen	A distance	En présentiel
UE fondamentales												
Economie de la santé et de la protection sociale 1	135h	3h00	1h30	-	4h30	03	07		40%	60%		x
Introduction au management Hospitalier	120h	1h30	1h30	-	5H	02	06		40%	60%		x
Le management des services publics	105h	1h30	1h30	-	4h	02	05		40%	60%		x
UE méthodologie												
Système d'information mathématique et statistique	105h	1h30	1h30	-	4h00	02	04		40%	60%		x
Management des RH en milieu hospitalier	90h	1h30	1h30	-	3h00	02	05		40%	60%	x	x
UE découverte												
Comptabilité et financement des établissements de santé	75h	1h30		1h3	02h	02	02		40%	60%	x	X
UE transversales												
Langue étrangère 1	37.5		1h30		1h	01	01		100%		x	
Total Semestre 1	667h 30	10h 30	09 h	1h30	23h30	14	30					

2- Semestre 2 :

Unité d'Enseignement	VHS	V.H hebdomadaire					Coe ff	Crédi ts	Mode d'évaluation		Mode d'enseignement	
	15 sem	C	T D	T P	Autr es				Continu	Examen	A distance	En présentiel
UE fondamentales												
Economie de la santé et de la protection sociale 2	135h	3h00	1h30	-	4h30	03	07		40%	60%		x
Séminaire TIC et santé	120h	1h30	1h30	-	5H	02	06		40%	60%	x	x
Management du système d'information hospitalier (MSIH)	105h	1h30	1h30	-	4h	02	05		40%	60%		x
UE méthodologie												
Politiques publiques de santé et environnement social et sanitaire	105h	1h30	1h30	-	4h00	02	04		40%	60%		x
Communication et Rédaction administrative	90h	1h30	1h30	-	3h00	02	05		40%	60%	x	x
UE découverte												
Droit de la santé	75h	1h30	1h 30		02h	02	02		40%	60%	x	X
UE transversales												
Informatique médicale	37.5	1h30	1h30		1h	01	01		40%	60%	x	
Total Semestre 1	667h 30	10h 30	09 h	1h30	23h30	14	30					

3- Semestre 3 :

Unité d'Enseignement	VHS	V.H hebdomadaire				Coeff	Crédits	Mode d'évaluation		Mode d'enseignement	
	15 sem	C	TD	TP	Autres			Continu	Examen	A distance	En présentiel
UE fondamentales											
Gestion et évaluation de la qualité en milieu hospitalier	135h	3h00	1h30	-	4h30	03	07	40%	60%		x
Gestion des risques sanitaires et résilience des systèmes de santé	120h	1h30	1h30	-	5H	02	06	40%	60%		x
Sécurité du patient et gestion des risques à l'hôpital	105h	1h30	1h30	-	4h	02	05	40%	60%		x
UE méthodologie											
Méthodologie de la recherche	105h	1h30	1h30	-	4h00	02	04	40%	60%		x
Entrepreneuriat	90h	1h30	1h30	-	3h00	02	05	40%	60%		x
UE découverte											
Gestion du changement	75h	1h30	1h 30		02h	02	02	40%	60%		X
UE transversales											
Anglais 2	37.5	1h30	1h30		1h	01	01	100%		x	
Total Semestre 1	667h 30	10h 30	09 h	1h30	23h30	14	30				

4- Semestre 4 :

Domaine : Sciences Economiques, Commerciales et des Sciences de Gestion
Filière : Sciences Economiques
Spécialité : Economie de la Santé

Stage en hôpital sanctionné par un mémoire et une soutenance.

	VHS	Coeff	Crédits
Travail Personnel	30	4	30
Stage en entreprise	3h		
Séminaires	2h		
Autre (préciser)	5h		
Total Semestre 4	600	4	30

III – Fiches d'organisation des unités d'enseignement

Libellé de l'UE : fondamentales
Filière : Sciences de gestion
Spécialité : Management des
Etablissements de Santé

Semestre : S I

Répartition du volume horaire global de l'UE et de ses matières	Cours : 10h30 TD : 9h TP: Travail personnel : 23h30
Crédits et coefficients affectés à l'UE et à ses matières	UE : fondamentales crédits 18 Matière1 : économie de la santé et de la protection sociale1 Crédits : 07 Coefficient : 03 Matière2 : management des services publics Crédits : 06 Coefficient : 02 Matière 3 : introduction à la gestion hospitalière Crédits : 05 Coefficient : 02
Mode d'évaluation (continu ou examen)	Continu + examen

Description des matières	<u>Economie de la santé et de la protection sociale</u> : L'objectif de la matière est d'initier les étudiants à cette nouvelle discipline qu'est l'économie de la santé en prenant en considération le niveau macroéconomique et le niveau microéconomique pour aboutir au constat suivant que l'hôpital n'est qu'un élément du système de santé lui-même élément du système économique global. Il est aussi question de permettre à l'étudiant de faire lui-même le constat de l'enchevêtrement existant entre le social et l'économique. Par ailleurs, de lui inculquer toutes ces notions de mécanismes collectifs mis en place pour assurer la protection de l'individu contre les risques sociaux susceptibles de l'affecter. - le management des services publics l'objectif de la matière est d'initier les étudiants aux concepts du management dans le domaine des services publics à fortiori que la santé est un service public et de passer en revue la nécessaire adaptation de ce management au monde de l'hôpital - Introduction à la gestion hospitalière : l'objectif de la matière est d'initier les étudiants à la gestion de l'établissement hospitalier dans sa spécificité et ce en faisant appel à l'intervention de professionnels dans le domaine.
--------------------------	---

Libellé de l'UE : Méthodologique

Filière : Sciences de gestion

Spécialité : Management des Etablissements de Santé

Semestre : S I

Répartition du volume horaire global de l'UE et de ses matières	Cours : 3h TD : 3h TP: Travail personnel : 72h à 84h
Crédits et coefficients affectés à l'UE et à ses matières	UE : M crédits 08 Matière 1: Système d'information mathématique et statistique Crédits : 04 Coefficient : 02 Matière 2 : management des RH en milieu hospitalier Crédits : 05 Coefficient : 02
Mode d'évaluation (continu ou examen)	Continu + examen
Description des matières	L'objectif de la matière : Système d'information mathématique et statistique consiste au calcul de pourcentage, à l'initiation de l'étudiant aux statistiques descriptives à une et à deux variables, à l'étude du lien linéaire entre deux variables et aux techniques d'échantillonnage <u>L'objectif de la matière</u> : management des RH en milieu hospitalier a pour objectif d'aborder les spécificité du management des ressources humaines en milieu hospitalier .

Libellé de l'UE : Découverte et transversale

Filière : Sciences de gestion

Spécialité : Management des

Etablissements de Santé

Semestre : S I

Répartition du volume horaire global de l'UE et de ses matières	Cours : 1h30 TD : TP: 1h30 Travail personnel : 2h
Crédits et coefficients affectés à l'UE et à ses matières	UE : M crédits 05 Matière 1 : comptabilité et financement des établissements de santé Crédits : 02 Coefficient : 02
Mode d'évaluation (continu ou examen)	Continu et examen
Description des matières	<u>L'objectif de la matière</u> : comptabilité et financement des établissements de santé est d'initier les étudiants aux concepts de comptabilité au sein des établissements de santé ainsi qu'aux différents modes de financement de ces derniers

Libellé de l'UE : Découverte et transversale
Filière : Sciences de gestion
Spécialité : Management des
Etablissements de Santé
Semestre : S I

Répartition du volume horaire global de l'UE et de ses matières	Cours : TD : 1h30 TP: Travail personnel : 1h
Crédits et coefficients affectés à l'UE et à ses matières	UE : T crédits 01 Matière 1 : langue étrangère I Crédits : 01 Coefficient : 01
Mode d'évaluation (continu ou examen)	Continu
Description des matières	<u>L'objectif de la matière 1</u> : L'objectif de la matière est de permettre à l'étudiant une maîtrise de quelques concepts utilisés dans cette spécialité en langue anglaise

Libellé de l'UE : fondamentale

Filière : Sciences de gestion

Spécialité : Management des
Etablissements de Santé

Semestre : S II

Répartition du volume horaire global de l'UE et de ses matières	Cours : 6h TD : 4h30 TP: Travail personnel : 13h30
Crédits et coefficients affectés à l'UE et à ses matières	UE : F crédits 18 Matière1 : économie de la santé et de la protection sociale2 Crédits : 07 Coefficient : 03 Matière 2 séminaire TIC et santé Crédits : 06 Coefficient : 02 Matière : management du système d'information hospitalier(SIH) Crédits : 05 Coefficient : 02
Mode d'évaluation (continu ou examen)	Continu + examen

Description des matières	<u>Economie de la santé et de la protection sociale</u> : L'objectif de la matière est d'initier les étudiants à cette nouvelle discipline qu'est l'économie de la santé en prenant en considération le niveau macroéconomique et le niveau microéconomique pour aboutir au constat suivant que l'hôpital n'est qu'un élément du système de santé lui-même élément du système économique plus global. Il est aussi question de permettre à l'étudiant de faire lui-même le constat de l'enchevêtrement existant entre le social et l'économique. Par ailleurs, de lui inculquer toutes ces notions de mécanismes collectifs mis en place pour assurer la protection de l'individu contre les risques sociaux susceptibles de l'affecter. . <u>TIC et santé</u> : l'objectif de cette matière est de faire un état des usages des technologies de l'information et de la communication dans le domaine de la santé voir les différentes applications des tic à la santé à savoir les systèmes d'information en santé, la télémédecine, les réseaux de soins et de santé, la veille sanitaire <u>L'objectif de la matière Système d'information hospitalier (SIH)</u> est de voir que le système d'information hospitalier est important à plus d'un titre et qu'il repose sur le patient et le dossier du patient.
--------------------------	--

Libellé de l'UE : méthodologique
Filière : Sciences de gestion
Spécialité : Management des
Etablissements de Santé
Semestre : S II

Répartition du volume horaire global de l'UE et de ses matières	Cours : 63 h à 72hTD : 21 h à 24 TP: Travail personnel : 84h à 96h
Crédits et coefficients affectés à l'UE et ses matières	UE : M crédits 08 Matière 1 : politiques publiques de santé et environnement social et sanitaire Crédits : 05 Coefficient : 02 Matière 2 : communication et rédaction administrative Crédits : 04 Coefficient : 02
Mode d'évaluation (continu ou examen)	Continu + examen
Description des matières	<u>L'objectif de la matière 1</u> : est de présenter les sous-basements des politiques publiques de santé et que les déterminants véritables de santé sont issus de l'environnement social et sanitaire La matière 2 : La rédaction administrative constitue une voie privilégiée pour améliorer les rapports entre l'administration et les usagers ou avec d'autres administrations. Or, manier la rédaction administrative ne va pas de soi car il faut suivre un bon nombre de règles, tant juridiques que réglementaires, administratives et bien sûr linguistiques, d'où l'importance de cette matière. Celle-ci permettra à l'étudiant, qui sera en situation de prise de poste, de : Découvrir les différents écrits administratifs, Connaître et maîtriser les règles relatives à la rédaction en style administratif

Libellé de l'UE : découverte & transversale
Filière : Sciences de gestion
Spécialité : Management des
Etablissements de Santé
Semestre : S II

Répartition du volume horaire global de l'UE et de ses matières	Cours : 1h30 TD : 1h30 TP: Travail personnel : 2h
Crédits et coefficients affectés à l'UE et à ses matières	UE : D crédits 02 Matière 1 : droit de la santé Crédits : 02 Coefficient : 02
Mode d'évaluation (continu ou examen)	Examen + continue
Description des matières	<u>L'objectif de la matière2 : droit de la santé</u> est d'inculquer aux étudiants quelques notions de droit à l'exemple du droit à la santé...de voir qu'elle est la responsabilité engagée lorsqu'une erreur médicale survient etc. <u>L'objectif de la matière 1 : Informatique médicale</u> est d'initier les étudiants à l'utilisation de certains logiciels de gestion hospitalière

Libellé de l'UE : découverte & transversale
Filière : Sciences de gestion
Spécialité : Management des
Etablissements de Santé
Semestre : S II

Répartition du volume horaire global de l'UE et de ses matières	Cours : 1h30 TD : TP: 1h30 Travail personnel : 1h
Crédits et coefficients affectés à l'UE et à ses matières	UE :T crédits 01 Matière 1 : Informatique médicale Crédits : 02 Coefficient : 02
Mode d'évaluation (continu ou examen)	Examen + continue
Description des matières	<u>L'objectif de la matière 1 : Informatique médicale</u> est d'initier les étudiants à l'utilisation de certains logiciels de gestion hospitalière.

Libellé de l'UE : fondamentales
Filière : Sciences de gestion
Spécialité : Management des
Etablissements de Santé
Semestre : S III

Répartition du volume horaire global de l'UE et de ses matières	Cours : 6h TD : 4h30 TP: Travail personnel : 13h30
Crédits et coefficients affectés à l'UE et à ses matières	UE : F crédits 18 Matière1 : management et évaluation de la qualité en milieu hospitalier Crédits : 07 Coefficient : 03 Matière 2: gestion des risques sanitaires et résiliences des systèmes de santé Crédits : 06 Coefficient : 02 Matière3 : sécurité du patient et gestion des risques à l'hôpital Crédits : 05 Coefficient : 02
Mode d'évaluation (continu ou examen)	Continu + examen
Description des matières	<u>L'objectif de la matière 1 : évaluation de la qualité des soins</u> : consiste à inculquer aux étudiants la façon dont on évalue la qualité des soins dans les structures <u>L'objectif de la matière 2: gestion des risques sanitaires et résiliences des systèmes de santé</u> est de mettre en exergue la capacité de résiliences des systèmes de santé face aux crises sanitaires. <u>L'objectif de la matière 2,</u> est de voir comment prévenir et gérer les risques sur les patients à l'hôpital.

Libellé de l'UE : méthodologie
Filière : Sciences de gestion
Spécialité : Management des
Etablissements de Santé
Semestre : S III

Répartition du volume horaire global de l'UE et de ses matières	Cours : 3h TD : 3h TP: Travail personnel :7h
Crédits et coefficients affectés à l'UE et à ses matières	UE : M crédits 09 Matière 1 : méthodologie de recherche Crédits : 04 Coefficient : 02 Matière 2 : entrepreneuriat Crédits : 05 Coefficient : 02
Mode d'évaluation (continu ou examen)	Continu + examen
Description des matières	<u>L'objectif de la matière 1</u> est d'apprendre aux étudiants une démarche à suivre pour la préparation de leurs mémoires de fin de cycle de leur master. L'objectif de la matière 2 est d'initier les étudiants à la créativité et à entreprendre l'action de création de l'entreprise par la motivation et la créativité

Libellé de l'UE : Découverte & Transversales
Filière : Sciences de gestion
Spécialité : Management des
Etablissements de Santé
Semestre : S III

Répartition du volume horaire global de l'UE et de ses matières	Cours : 1h30 TD : 1h30 TP: Travail personnel : 1h30
Crédits et coefficients affectés à l'UE et à ses matières	UE : D crédits 02 Matière : La gestion du changement Crédits : 02 Coefficient : 02
Mode d'évaluation (continu ou examen)	Continu
Description des matières	<u>L'objectif de la matière</u> vise à initier l'étudiant à gérer le changement de façon à ce qu'il lui permette l'innovation et l'adhésion des forces mobilisées, au bénéfice d'un projet de mobilisation.

Libellé de l'UE : Découverte & Transversales
Filière : Sciences de gestion
Spécialité : Management des
Etablissements de Santé
Semestre : S III

Répartition du volume horaire global de l'UE et de ses matières	Cours : TD : 1h30 TP: Travail personnel : 1h
Crédits et coefficients affectés à l'UE et à ses matières	UE : T crédits 01 Matière : langue étrangère 2 Crédits : 01 Coefficient : 01
Mode d'évaluation (continu ou examen)	Continu
Description des matières	L'objectif de la matière anglais médical est de proposer aux étudiants des articles en économie de la santé en anglais à lire, à analyser et de les initier à rédiger des articles en anglais ..

III - Programme détaillé par matière

Intitulé du Master : Management des établissements de santé

Semestre : I

Intitulé de l'UE : unité d'enseignement fondamentale

Intitulé de la matière : économie de la santé et de la protection sociale1

Crédits : 07

Coefficients :03

Objectifs de l'enseignement :

L'objectif de la matière est d'initier les étudiants à cette nouvelle discipline qu'est l'économie de la santé en prenant en considération le niveau macroéconomique et le niveau microéconomique pour aboutir au constat suivant que l'hôpital n'est qu'un élément du système de santé lui-même élément du système économique plus global.

Les connaissances préalables requises :

Maîtrise des outils et concepts en rapport avec l'économie de la santé d'une part et les systèmes de santé d'autre part.

Contenu de la matière :

- **I Les systèmes de santé comparés et** Système de protection sociale à travers le monde
- Naissance et évolution de la sécurité sociale à travers le monde
- **III La planification de la santé**
- **Evaluation des plans sanitaires**
- Etude de l'offre et de la demande de santé
- au cours de son existence(risques sociaux,

Mode d'évaluation :

- *60% dans le cadre du contrôle continu assuré lors des séances de Travaux Dirigés ;*
- *40% dans le cadre des examens semestriels d'évaluation des connaissances*

Références

- Barral.E « Economie de la santé : faits et chiffres », édition Dunod, Paris, 1977.
- Basset.B & Chaperon.J & Frattini.M.O & Jarno.P & Keller.C « Hôpital et santé publique », édition ENSP, Rennes Cedex. 1999.
- Benachenhou.A « Le tiers-monde en jeu », CREA, Alger, octobre 1981.
- Beresniak.A & Duru.G « Economie de la santé », 2^{ème} édition Masson, Paris,1994

Intitulé du Master : Management des Etablissements de Santé

Semestre : I

Intitulé de l'UE : unité d'enseignement fondamentale

Intitulé de la matière : le management des services publics

Crédits : 06

Coefficients : 02

Objectifs de l'enseignement :

L'objectif de la matière management des services publics est d'initier les étudiants à la nécessité d'adaptation du management au monde de l'hôpital pour une meilleure performance hospitalière.

Connaissances préalables requises :

Maîtrise des outils et concepts en rapport avec le management des organisations d'une part et le service public d'autre part.

Contenu de la matière :

- I Quelques définitions et concepts du management
- II Utilité du management dans le service public
- III Le fondement du management dans le service public
- IV la gestion des ressources humaine
 - La mobilisation des énergies
 - La conduite du changement
 - La politique de communication interne
- V Le management par objectif

Mode d'évaluation :

- 60% dans le cadre du contrôle continu assuré lors des séances de Travaux Dirigés ;
- 40% dans le cadre des examens semestriels d'évaluation des connaissances

Références

- Abbad . J « Organisation et management hospitalier », édition Berger Levrault, Paris, 2001.
- Hart.J & Lucas.S « Management hospitalier : stratégies nouvelles des cadres » édition Lamarre, Paris, 2003.
- Pierre Lièvre : « La fonction publique hospitalière » ; Studyrama ; Paris 2012
- Didier Stingre « Le service public hospitalier: « Que sais-je ? » n° 3049 ; Puf ; Paris 2012
- BAPTISTE C. « management innovant de l'hôpital et des organisations sociales » ;

Semestre : I

UEM

Matière : système d'information mathématique et statistique

Crédit : 4

Coefficient : 2

Objectifs de l'enseignement :

L'objectif de l'enseignement de cette matière consiste au calcul de pourcentage, à l'initiation de l'étudiant aux statistiques descriptives à une et à deux variables, à l'étude du lien linéaire entre deux variables et aux techniques d'échantillonnage

Connaissances préalables requises :

Maîtrise des outils et concepts en rapport avec les modèles statistiques et techniques d'échantillonnage

Contenu de la matière :

- I Calcul de pourcentage ; taux de variation ; indice,**
- II Initiation aux statistiques descriptives à une et à deux variables,**
- III Etude du lien linéaire entre deux variables : corrélation,**
- IV Techniques d'échantillonnage**

Mode d'évaluation :

- 60% dans le cadre du contrôle continu assuré lors des séances de Travaux Dirigés ;
- 40% dans le cadre des examens semestriels d'évaluation des connaissances

Références

- Lebart, Morineau, Piron (1995) : Statistique Exploratoire Multidimensionnelle, Dunod
- Tenenhaus (1995) : Méthodes Scientifiques de Gestion, Dunod
- Escofier, Pagés (1998) : Analyses Factorielles Simples et Multiples, Objectifs, Méthodes et Interprétation, Dunod
- Saporta (1990) : Probabilités, Analyse des Données et Statistiques, Technip.
- Tuffery (2005), Data mining et statistique décisionnnelle, Editions Technip.
- Cadoret, Benjamin, Martin, Herrard et Tanguy (2009) ; Econométrie appliquée : Méthodes, Application et corrigés), Edition De Boeck.
- Bourbonnés (2005), Manuel d'Econométrie, Edition Dunod.

Intitulé du Master : Management des Etablissements de Santé

Semestre : I

UE D

Matière : management des RH en milieu hospitalier

Crédit : 2

Coefficient : 2

Objectifs de l'enseignement :

Objectif de cette matière est de porter un regard sur la spécificité du management des RH en milieu hospitalier

Connaissances préalables requises

Maîtrise des outils et concepts en rapport avec la GRH .

Contenu de la matière

L'hôpital, une organisation complexe

- 1.2.1. Une structure divisée
- 1.2.2. Trois modèles d'organisation concomitants
- 1.2.3. Une bureaucratie professionnelle
- 1.3. Le Management des organisations publiques
- 1.3.1 Aux origines : Le New Public Management

2. La modernisation des services RH, un enjeu clé

- 2.1. Un modèle théorique : La Gestion Stratégique des Ressources Humaines (GSRH)
- 2.2. La direction des ressources humaines et ses missions
- 2.3. L'évolution des pratiques de GRH à l'hôpital
- 2.3.1. S'éloigner du modèle d'administration du personnel
- 2.3.3. Les difficultés de la mise en place d'une nouvelle GRH à l'hôpital
- 2.3.4. Le cas particulier de Gestion Prévisionnelle des Métiers et des Compétences.
- 2.4. La culture de gestion : une nouvelle culture professionnelle à l'hôpital

Le système d'information des RH en milieu hospitalier

Les apports des TIC au management des RH en milieu hospitalier

Mode d'évaluation :

- 600% dans le cadre du contrôle continu assuré lors des séances de Travaux Pratiques;
- 40% dans le cadre des examens semestriels d'évaluation des connaissances

Référence

Référence bibliographique

1. Fieschi Marius "Présentation Générale Systèmes d'informations et décisions en santé" 2005.
2. Fieschi Marius « L'organisation hospitalière, les instances participatives" 2008
3. Joubert Michel « Terminologies de Santé », Faculté de Médecine, Université de la Méditerranée, 2010

4. Fieschi Marius « Aspects matériels et pratiques des S.I.H », 2008.
5. Staccini Pascal « Système d'information hospitalier », 2006.
7. Geissbuhler Antoine « e-cours de formation continue en informatique médicale », 2005
8. Fieschi Marius « Les approches du dossier médical: bref historique », 2006.
9. Chaudet. H, Anceaux. F, Beuscart M.C, Pelayo. S et Pellegrin. L « informatique médicale, e-Santé. Fondements et applications » Springer-Verlag Paris 2013

Intitulé du Master : Management des Etablissements de Santé

Semestre : I

UET

Matière : langue étrangère¹

Crédit : 1

Coefficient : 1

Objectifs de l'enseignement :

Initier les étudiants aux concepts d'économie de la santé dans la langue anglaise afin de leur permettre de bonnes lectures d'articles et ouvrages en anglais.

Connaissances préalables requises :

Maîtrise des concepts basiques en rapport avec l'économie dans la langue anglaise.

Contenu de la matière :

I Health system

II Care system

III Health worker

IV System hospitalier

V Health professional

Mode d'évaluation :

100% dans le cadre du contrôle continu assuré lors des séances de Travaux Dirigés ;

Références

- Dictionnaire économique français – anglais

Intitulé du Master : Management des Etablissements de Santé

Semestre : II

UEF

Matière : Economie de la santé et de la protection sociale2

Crédit : 07

Coefficient : 03

Objectifs de l'enseignement :

L'objectif de l'enseignement de cette matière **Economie de la santé et de la protection sociale2** qui est une continuité du même intitulé en S1, est d'initier l'étudiant à la réalité des concepts théoriques sur l'économie de la santé et de la protection sociale et ce en abordant les éléments au niveau du système de santé algérien et de la protection sociale en Algérie.

Les connaissances préalables requises :

Maîtrise des outils et concepts en rapport avec l'économie de la santé d'une part et les systèmes de santé d'autre part

Contenu de la matière :

- Etude de l'offre et de la demande de santé
- Evolution du système de santé en Algérie de 1962 à nos jours
- Principes inhérents à la distribution de soins en Algérie : la sectorisation ; la régionalisation et la hiérarchisation des niveaux de soins
- Principes inhérents au fonctionnement du système de soins : l'unification l'intégration et la décentralisation
- Les dépenses de santé
- Le contrôle des coûts
- Naissance et évolution de la sécurité sociale en Algérie
- Les organismes d'assurance-maladie
- Les régimes de protection sociale
- Les risques sociaux susceptibles d'affecter un individu

Mode d'évaluation :

- 60% dans le cadre du contrôle continu assuré lors des séances de Travaux Dirigés ;
- 40% dans le cadre des examens semestriels d'évaluation des connaissances

Références

- AguerCIF.M & AguerCIF-Meziane.F « Le système de santé publique en Algérie. (Evaluation 1974-1989 et perspectives) » in revue du CREAD, n° 35-36, 3^{ème} et 4^{ème} trimestre 1993.
- Cheriet .F « Contribution à la réflexion sur la problématique de réforme du système de soins algérien » in « De réforme en réforme : un système de santé à la croisée des chemins », pofesseure Oufriha.F.Z et collaborateurs, CREAD, 2006.

- Cheriet .F « Demande de soins dans la wilaya de Bejaia : les résultats d'une enquête par questionnaire » in « De réforme en réforme : un système de santé à la croisée des chemins », pofesseure Oufriha.F.Z et collaborateurs, CREAD, 2006.
- Cheriet .F « effets de l'ajustement structurel sur le secteur de la santé : quelques difficultés méthodologiques en matière d'évaluation » in « De réforme en réforme : un système de santé à la croisée des chemins », pofesseure Oufriha.F.Z et collaborateurs, CREAD, 2006.
- Kaddar.M « Les rapports entre la sécurité sociale et le système de soins en Algérie » in revue du CREAD n° 19, 3^{ème} trimestre 1989.
- Kaddar.M « Médicaments essentiels et régime des prix en Algérie. Problèmes actuels et voies de réforme » in revue du CREAD n° 19, 3^{ème} trimestre 1989.
- Ferrani.K & Lamri.L « Essai d'analyse des coûts de fonctionnement de deux secteurs sanitaires de la wilaya de Médéa » in revue du CREAD, n°35-36, 3^{ème} et 4^{ème} trimestre 1993.
- Fervers.B & D^r Bataillard.A & P^r Durand-Zaleski.I & P^r Philip.T « Améliorer la prise en charge globale des patients : la place des standarts, options et recommandations » in revue gestions hospitalières, Paris, Mai 2004.
- Cheriet.F « Essai de détermination des coûts en milieu hospitalier : cas de l'hospitalisation pour accouchement simple dans les maternités de Targa Ouzemmour et d'Aokas dans la wilaya de Bejaia » in « Transition et système de santé en Algérie », Sous la direction du professeure Oufriha.F.Z, CREAD, 2009.

Intitulé du Master : Management des Etablissements de Santé

Semestre : II

UEF

Matière : TIC et santé

séminaire

Crédit : 06

Coefficient : 02

Objectifs de l'enseignement :

L'objectif de cette matière est de faire un état des usages des technologies de l'information et de la communication dans le domaine de la santé voir les différentes applications des TIC à la santé à savoir les systèmes d'information en santé, la télémédecine, les réseaux de soins et de santé et le dossier patient informatisé

Connaissances préalables requises :

Maîtrise des outils et concepts en rapport avec l'économie de la sante d'une part et la nouvelle économie fondée sur l'usage des TIC d'autre part.

Contenu de la matière :

- I le concept de TIC
- II Les applications des TIC à la santé III
- Le système d'information hospitalier
- IV Le dossier médical du patient, sa gestion et son archivage
- V Les réseaux de santé

Mode d'évaluation :

- 60% dans le cadre du contrôle continu assuré lors des séances de Travaux Dirigés ;
- 40% dans le cadre des examens semestriels d'évaluation des connaissances

Références :

- Dupuy.O « Le dossier médical », édition les Etudes Hospitalières, Paris, 2002.
- Gremy.F « Informatique médicale : introduction à la méthodologie en médecine etsanté publique », édition Médecine-Sciences Flammarion, Paris, 1987.
- Grenier.B « Décision médicale », édition Masson, Paris, 1989.
- Rusch.E & Thelot.B « Dictionnaire de l'information en santé publique : à l'usage des professionnels de la santé » édition Frison-Roche, Paris, 1994.

- Hémidy L. « L'informatisation des hôpitaux et ses enjeux » in Revue Française de Gestion, 109, 125-136. 1996 (numéro spécial consacré à l'hôpital, sous la coordination de Gérard de Pourville),
- BRION P. « le classement des informations dans un service de soins », in revue gestions hospitalières ; mars 2002
- ROMEYER H. « TIC et santé : entre information médicale et information desanté » ; in revue tic & société vol2 n°1. 2008
- HOLCMAN R . « quelle spécificité de l'organisation du travail dans les services desoins ? tâches standardisées et tâches spécifiques par types d'agents » in revue gestions hospitalières ; décembre 2002
- THONNET M. « la construction des systèmes d'information dits de santé » in revue trimestrielle du ministère de l'emploi et de la solidarité ; n°88/89, décembre 1997/ mars 1998
- HAUTMANIERE A. « la lecture optique, ou l'industrialisation du recueil et du traitement de l'information médicale. Etude et faisabilité », in revue gestions hospitalières Aout-septembre 2005
- BERDUGO A., MAHL R. et JEAN G. « guide du management des systèmes d'information et termes essentiels » , édition lavoisier Paris 2002
- DUBOIS O. « les aspects déontologiques des nouvelles technologies de traitementde l'information médicale », in revue technologie santé n°36 avril 1999

Intitulé du Master : Management des Etablissements de Santé

Semestre : II

UEF

**Matière : le management du système
d'information hospitalier**

Crédit : 05

Coefficient : 02

Objectifs de l'enseignement :

L'objectif de la matière **management du Système d'information hospitalier (MSIH)** est d'initier les étudiants à l'importance des systèmes d'information en particulier dans le domaine de la santé donc le système d'information hospitalier et sa prééminence à plus d'un titre dans la collecte de l'information sanitaire à une échelle micro économique mais plus encore à une échelle macro économique et ce dans la cadre de la prise de décision et la planification sanitaire .

Connaissances préalables requises :

Maîtrise des outils et concepts en rapport avec les systèmes d'information dans les organisations et la gestion et organisation hospitalière.

Contenu de la matière :

- I Quelques définitions et concepts**
- II Qu'est ce qu'un système d'information**
- III Les cinq activités du système d'information**
- IV Le système d'information hospitalier**
- V Les fonctions du système d'information hospitalier**

Mode d'évaluation :

- 60% dans le cadre du contrôle continu assuré lors des séances de Travaux Dirigés ;
- 40% dans le cadre des examens semestriels d'évaluation des connaissances .

Références

- Dupuy.O « Le dossier médical », édition les Etudes Hospitalières, Paris, 2002.
- Gremy.F « Informatique médicale : introduction à la méthodologie en médecine et santé publique », édition Médecine-Sciences Flammarion, Paris, 1987.
- Rusch.E & Thelot.B « Dictionnaire de l'information en santé publique : à l'usage des professionnels de la santé » édition Frison-Roche, Paris, 1994.
- Simon.H.A « Administration et processus de décision », édition Economica, Paris, 1983.

- Bourret.C & Salzano.G « Technologie de l'information et de la communication et aménagement du territoire : l'affirmation d'organisation de proximité innovantes en réseaux dans le secteur de la santé », 3^{ème} rencontre « TIC et territoire, quel développement » de Lille, ISDM, n°16, Mai 2004.
- Chabot.J.M « Organisation des systèmes de soins : filières et réseaux » in revue du praticien n°55, Paris 2005.
- Hémidy L. « L'informatisation des hôpitaux et ses enjeux » in Revue Française de Gestion, 109, 125-136. 1996 (numéro spécial consacré à l'hôpital, sous la coordination de Gérard de Pourville),
- BRION P. « le classement des informations dans un service de soins », in revue gestions hospitalières ; mars 2002
- ROMEYER H. « TIC et santé : entre information médicale et information de santé » ; in revue tic & société vol2 n°1. 2008
- HOLCMAN R . « quelle spécificité de l'organisation du travail dans les services des soins ? tâches standardisées et tâches spécifiques par types d'agents » in revue gestions hospitalières ; décembre 2002
- THONNET M. « la construction des systèmes d'information dits de santé » in revue trimestrielle du ministère de l'emploi et de la solidarité ; n°88/89, décembre 1997/ mars 1998
- HAUTMANIERE A. « la lecture optique, ou l'industrialisation du recueil et du traitement de l'information médicale. Etude et faisabilité », in revue gestions hospitalières Aout-septembre 2005
- BERDUGO A., MAHL R. et JEAN G. « guide du management des systèmes d'information et termes essentiels », édition lavoisier Paris 2002
- DUBOIS O. « les aspects déontologiques des nouvelles technologies de traitement de l'information médicale », in revue technologie santé n°36 avril 1999 .

Intitulé du Master : Management des Etablissements de Santé

Semestre : II

UEM

Matière : Politiques publiques de santé et environnement social et sanitaire

Crédit : 05

Coefficient : 02

Objectifs de l'enseignement :

L'objectif de cette matière est de permettre aux étudiants d'acquérir une connaissance générale des aspects sociaux et politiques de la santé. Ce programme développera chez les étudiants une meilleure appréciation du rôle des inégalités sociales et des autres déterminants sociaux de la santé. Ils acquerront aussi une bonne compréhension des politiques publiques relatives à la santé, incluant les logiques d'acteurs et d'institutions qui façonnent ces politiques. Le programme permettra aux étudiants de s'initier à ces deux champs d'étude.

Connaissances préalables requises :

Maîtrise des outils et concepts en rapport l'environnement, les déterminants de la santé et les processus de mise en place des politiques publique

Contenu de la matière :

- Politiques et santé : **politique de santé publique et les aspects sociaux de la santé**
- Les Déterminants sociaux de la santé
- Protection de la santé publique
- Gestion des risques en santé environnementale
- Politiques publiques et promotion-prévention
- Analyses et évaluations des politiques publiques
- Statistiques sociales et politiques publiques
- Politiques sociales
-

Mode d'évaluation :

- 60% dans le cadre du contrôle continu assuré lors des séances de Travaux Dirigés ;
- 40% dans le cadre des examens semestriels d'évaluation des connaissances

Références

- Nicole F. Bernier : « La politique de santé publique et les aspects sociaux de la santé : vers un management techno-scientifique de l'État providence québécois ? » ; lien <https://www.google.com/search?client=firefox-b-d&q=les+politiques+publiques+de+sant%C3%A9+et+environnement+social+et+sanitaire+programme>

- Conseil économique, social et environnemental « Pour une politique publique nationale de santé environnement au coeur des territoires MARS 2021 » ; lien <https://www.google.com/search?client=firefox-b-d&q=les+politiques+publiques+de+sant%C3%A9+et+environnement+social+et+sanitaire+programme>
- Oms et politique publique de santé ; lien https://www.google.com/search?client=firefox-b-d&q=Politique+de+sant%C3%A9+pdf&sa=X&ved=2ahUKEwilpY2Tx_n9AhX_hP0HHUJnB2YQ1QJ6BAgPEAE&biw=1366&bih=643&dpr=1

Intitulé du Master : Management des Etablissements de Santé

Semestre : II

UEM

Matière : communication et rédaction administrative

Crédit : 04

Coefficient 02

Objectifs de l'enseignement (*Décrire ce que l'étudiant est censé avoir acquis comme compétences après le succès à cette matière – maximum 3 lignes*).

La rédaction administrative constitue une voie privilégiée pour améliorer les rapports entre l'administration et les usagers ou avec d'autres administrations. Or, manier la rédaction administrative ne va pas de soi car il faut suivre un bon nombre de règles, tant juridiques que réglementaires, administratives et bien sûr linguistiques, d'où l'importance de cette matière. Celle-ci permettra à l'étudiant, qui sera en situation de prise de poste, de :

- *Découvrir les différents écrits administratifs,*
- *Connaître et maîtriser les règles relatives à la rédaction en style administratif.*

Connaissances préalables recommandées (*descriptif succinct des connaissances requises pour pouvoir suivre cet enseignement – Maximum 2 lignes*).

Comme pré-requis/ droit, langues, le management des organisations et enfin la GRH.

Contenu de la matière :

01- Principes de la rédaction administrative (style administratif)

1.1-Le caractère officiel de l'écrit administratif

1.2- La précision, l'objectivité et la clarté

1.3- La prudence et la neutralité

1.4- La logique démonstrative

1.5- La responsabilité

1.6- Le respect et la courtoisie

1.7-La sobriété et la simplicité, etc.

02-Typologie des écrits administratifs

2.1- La lettre (à forme administrative ou personnelle)

2.2- La note administrative

2.3- Le compte-rendu

2.4- Le procès-verbal

2.5- L'arrêté, le décret

2.6- La circulaire

2.7- Le rapport, etc.

03- Pratiques des écrits administratifs

3.1- Exercices pratiques pour chaque type d'écrit (entraînements à la rédaction)

3.2- Réflexions et discussions

Mode d'évaluation : Contrôle continu, examen, 60 % Examen et 40% Evaluation continue

Références :

01- FONKOU, Michel (2012).- Règles techniques et pratiques de la rédaction administrative.- Paris : L'Harmattan, 242 p.

02- CONTE Alassane (2012).- Guide pratique de la rédaction administrative.- Paris : L'Harmattan, 178 p.

03- GANDOUIN Jacques (2004).- Correspondance et rédaction administratives.- Paris : A. Colin, 230 p.

Intitulé du Master : Management des Etablissements de Santé

Semestre : II

UED

Matière : Droit et santé

Crédit : 02

Coefficient : 01

Objectifs de l'enseignement :

C'est d'inculquer aux étudiants quelques notions de droit à l'exemple du droit à la santé...de voir qu'elle est la responsabilité engagée lorsqu'une erreur médicale survient etc.

Connaissances préalables requises :

Maîtrise des outils et concepts en rapport avec le droit en algérie d'une part et le système de santé et de protection sociale en Algérien d'autre part.

Contenu de la matière :

I Droit à la santé

II Droit à la sécurité sociale

III Droit du malade

IV L'erreur médicale et la responsabilité pénale

Mode d'évaluation :

-60% dans le cadre des examens semestriels d'évaluation des connaissances.

40% dans le cadre de l'évaluation continue

Références

- Ludes.B « Ethique et déontologie médicale, droits du malade : problèmes liés au diagnostic, au respect de la personne et à la mort » in revue du praticien n°53, Paris, 2003.
- Taleb Ibrahim.N « L'alternative public/privé et le champ de la santé : une approche par le droit » in revue du CREAD, n°13, 1^{er} trimestre 1988.
- Triadou.P « La relation médecin-malade : l'annonce d'une maladie grave, la formation du patient atteint de maladie chronique, la personnalisation de la prise en charge médicale » in revue du praticien n°52, Paris, 2002.
- Oufriha.F.Z « La réforme hospitalière en Algérie : un difficile accouchement » in « Transition et système de santé en Algérie », Sous la direction du professeur Oufriha.F.Z, CREAD, 2009

Intitulé du Master : Management des Etablissements de Santé

Semestre : II

UET

Matière : informatique médiale2

Crédit : 01

Coefficient : 01

Objectifs de l'enseignement :

Faire découvrir aux étudiants les différents logiciels de gestion hospitalière leur utilité et leurs apports à la prise de décision à l'échelle de l'hôpital mais aussi à des échelons supérieurs. Les différents modes d'organisation inter établissement (l'organisation en réseau) et le logiciel mis en place dans les structures de santé en Algérie à savoir le logiciel 3 COH.

Connaissances préalables requises :

Maîtrise des outils et concepts en rapport avec l'informatique d'une part et le management hospitalier d'autre part.

Contenu de la matière :

- I Les logiciels de gestion hospitalière
- II Le logiciel patent
- II le logiciel de gestion du laboratoire
- Iv Le logiciel RH
- V le logiciel TRICOH

Mode d'évaluation :

- 60% dans le cadre du contrôle continu assuré lors des séances de Travaux Pratiques ;
- 40% dans le cadre des examens semestriels d'évaluation des connaissances

Références

1. Fieschi Marius "Présentation Générale Systèmes d'informations et décisions en santé" 2005.
2. Fieschi Marius « L'organisation hospitalière, les instances participatives" 2008
3. Joubert Michel « Terminologies de Santé », Faculté de Médecine, Université de la Méditerranée, 2010
4. Fieschi Marius « Aspects matériels et pratiques des S.I.H", 2008.
5. Staccini Pascal « Système d'information hospitalier », 2006.
7. Geissbuhler Antoine « e-cours de formation continue en informatique médicale », 2005
8. Fieschi Marius « Les approches du dossier médical: bref historique", 2006.
9. Chaudet. H, Anceaux. F, Beuscart M.C, Pelayo. S et Pellegrin. L « informatique médicale,e-Santé. Fondements et applications" Springer-Verlag Paris 2013

Intitulé du Master : Management des Etablissements de Santé

Semestre : III

UEF

Matière : gestion et évaluation de la qualité en milieu hospitalier

Crédit : 07

Coefficient : 03

Objectifs de l'enseignement :

Il consiste à inculquer aux étudiants la façon dont on évalue la qualité des soins dans les structures hospitalières.

Connaissances préalables requises :

Maîtrise des outils et concepts en rapport le management des organisations par la qualité d'une part et de l'évaluation d'autre part.

Contenu de la matière :

- I Evaluation des structures de soins**
- II L'évaluation des technologies médicales en Algérie**
- III Les ressources humaines dans le secteur de la santé en Algérie**
- IV Les équipements médicaux dans le secteur de la santé en Algérie**
- V L'extension de l'offre de soins et la question de l'équité dans l'accès aux soins**
- VI l'évaluation micro structurelle de l'offre de soins**
- VII Evaluation des procédures de soins**
- VIII Evaluation des résultats de soins**

Mode d'évaluation :

- 60% dans le cadre du contrôle continu assuré lors de séances de Travaux Dirigés ;
- 40% dans le cadre des examens semestriels d'évaluation des connaissances

Références

- Gueldri.C & Derenne.Y & Mounic.V « Evaluation de la qualité des soins hospitaliers » in « Evaluation médicale : du concept à la pratique » de - - Matillon.Y & Durieux.P, édition Flammarion médecine-sciences, Paris, 1994.
- Gueraud.M.A « L'évaluation de la qualité des soins infirmiers » in « Evaluation médicale : du concept à la pratique » de Matillon.Y & Durieux.P, édition Flammarion médecine-sciences, Paris, 1994.

Intitulé du Master : Management des Etablissements de Santé

Semestre : III

UEF

**Matière : séminaire gestion des risques
sanitaires et résilience des systèmes de
santé**

Crédit : 05

Coefficient : 02

Objectifs de l'enseignement :

C'est de voir ou de passer en revue tous les indicateurs qualité en santé

Connaissances préalables requises :

*Maîtrise des outils et concepts en rapport le management des risques sanitaires d'une part
et de l'évaluation d'autre part.*

Contenu de la matière :

Les différentes crises sanitaires

Risque sanitaire et mondialisation

Etude de cas de crise sanitaire et leur impact sur les systèmes de santé

Système de santé et crises sanitaires

Mode d'évaluation :

- 60% dans le cadre du contrôle continu assuré lors des séances de Travaux Dirigés ;
- 40% dans le cadre des examens semestriels d'évaluation des connaissances

Références :

- Adamsbaum.C & Chagnon.S « Indications et stratégies d'utilisation des principaux examens d'imagerie » in revue du praticien n°54, Paris, 2004.
- Boissel.J.P « L'évaluation thérapeutique et le niveau de preuve » in revue du praticien n°54, 2004.
- Bouchaut-Rolnin.M.E « Construction d'une démarche structurée d'évaluation du personnel soignant : un enjeu pour le directeur des soins » in revue gestions hospitalières n°435, Avril 2004
- Bouras.D « Essai d'évaluation des seuils de prise en charge et de l'impact économique des accidents du travail et des maladies professionnelles » in revue du CREAD n° 19, 3^{ème} trimestre 1989.

Intitulé du Master : Management des établissements de santé

Semestre : III

UEF

Matière : Sécurité du patient et gestion des risques à l'hôpital

Crédit : 05

Coefficient : 02

Objectifs de l'enseignement :

L'objectif de la matière est d'initier les étudiants voir comment prévenir et gérer les risques à l'hôpital.

Connaissances préalables recommandées :

Maîtrise des outils et concepts en rapport avec le management d'une part et l'épidémiologie et la gestion des déchets hospitalier d'autre part.

Contenu de la matière :

- I Gestion des DAOM
- II Gestion des DASRI
- III Les infections nosocomiales

Mode d'évaluation :

- 60% dans le cadre du contrôle continu assuré lors des séances de Travaux Dirigés ;
- 40% dans le cadre des examens semestriels d'évaluation des connaissances

Références

- Breack.P « Hygiène et qualité hospitalières : évaluation et accréditation des structures et des procédures de soins », édition Herman éditeurs des sciences et des arts, Paris, 1996.
- Bonnery.A.M & Gaba.Leroy.C & Macrez.A & Marande.D & Marzais.M & Pauchet-Traversat.A.F « Protocole de soins : méthodes et stratégies », édition Masson, Paris, 2003.
- Ciais.M & Gozlan.C & Phelippot.F & Rivet.M « Hygiène hospitalière : recommandations à l'usage des professionnels de santé », éditions Lamarre, Rueil-Malmaison, Cedex, 2005.
- Giraud.A « Evaluation médicale des soins hospitaliers », édition Economica, Paris, 1992.
- Tchobroutsky.G & Wong.O « Le métier de médecin », édition Presses Universitaires de France, Paris, 1996.
- Tessier.S & Andreys.J.B & Ribeiro.M.A « Santé publique et santé communautaire » édition Maloine, Paris, 1996.
- Adamsbaum.C & Chagnon.S « Indications et stratégies d'utilisation des principaux examens d'imagerie » in revue du praticien n°54, Paris, 2004.

Intitulé du Master : Management des Etablissements de Santé

Semestre : III

UEM

Matière : méthodologie de recherche

Crédit : 04

Coefficient : 02

Objectifs de l'enseignement :

Il s'agit d'initier, dans le cadre de ce module, les étudiants à la préparation de leur mémoire de fin d'études et de leur proposer des outils pour mieux cibler leur thématiques ; à formuler le questionnement correctement et à respecter un calendrier à fin de remettre leur travaux dans les délais.

Connaissances préalables requises :

Avoir suivi le cours de méthodologie de recherche dispensé aux semestres II et VI.

Contenu de la matière :

- I Qu'est ce qu'un bon sujet de recherche ?**
- II Les sujets de recherche à éviter**
- III Qu'est ce qu'une problématique ?**
- IV Qu'est ce qu'un calendrier de la recherche ?**
- V Comment choisir son encadreur**
- VI Les objectifs de la recherche**
- VII Les hypothèses de recherche**
- VIII Les techniques d'enquête et d'échantillonnage**

Mode d'évaluation :

- 60% dans le cadre du contrôle continu assuré lors des séances de Travaux Dirigés ;*
- 40% dans le cadre des examens semestriels d'évaluation des connaissances*

Références :

- ALMERAS, J. et FURIA, D. Méthodes de réflexion et techniques d'expression, A.Colin, Paris, 1991
- BEAUD, M. « L'art de la thèse », La Découverte, Paris, 1993
- CHEVALIER, B. Préparer un examen, gestion mentale et acquisition de méthodes de travail, Nathan, Paris, 1995
- ESCARPIT, R. L'écrit et la communication, PUF, Paris, 1993
- FRAGNIERE, J.P. « Comment réussir un mémoire », Dunod, Paris, 1992
- FERREOL, G. et FLAGEUL, N. Méthodes et techniques d'expression écrite et orale
- ROUYEYRAN, J.C. « Le mémoire », Ed. techniques universitaires, Montpellier, 1988
- ROUYEYRAN, J.C. « Mémoires et thèses », Maisonneuve et Larose, Paris, 1989
- SAMSON, P. Organiser son travail personnel, Ed. d'organisation, Paris, 1992
- SIMONET, R. « Comment réussir un exposé oral », Dunod, Paris, 2000

Intitulé du Master : Management des établissements de santé

Semestre : III

UEM

Matière : entrepreneuriat

Crédit : 05

Coefficient : 02

Objectifs de l'enseignement :

Ce cours traite du processus entrepreneurial. L'étudiant découvre de quelle façon les entrepreneurs ou les entrepreneures prospères reconnaissent les occasions d'affaires, trouvent des idées et organisent leurs ressources afin de lancer des projets ou des entreprises qui, tout en répondant à des besoins du marché, leur apportent de grandes satisfactions personnelles. L'étudiant examine ainsi les valeurs, les qualités et les habiletés qui sont à la base des activités entrepreneuriales.

Connaissances préalables requises :

Quelques connaissances basique sur l'entreprise acquise de la licence .

Contenu de la matière :

1 : Esprit

entrepreneurial .1.1 :

Esprit entrepreneurial

2 : Idées et occasions d'affaires

- : Idées et occasions d'affaires
- : Tendances économiques et sociales
- : Études de marché
- : Simulation d'études de marché

3 Organisation des ressources

- : Exigences juridiques
- : Ressources humaines et matérielles .
- : Plan de production
- : Plan de marketing (promotion)
- : Élaboration du plan de marketing d'un nouveau produit

4 : Plan financier

- : Stratégies financières
- : États financiers
- : Financement
- : Budget de caisse
- : Plans auxiliaires

5 : Plan d'affaires

- : Rôle d'un plan d'affaires
- : Analyse d'un plan d'affaire

Mode d'évaluation :

- 60% dans le cadre du contrôle continu assuré lors des séances de Travaux Pratiques ;
- 40% dans le cadre des examens semestriels d'évaluation des connaissances

Références

Référence bibliographique

- Bird, B. (1992) "The Roman God Mercury: An Entrepreneurial Archetype", *Journal of Management Enquiry*, vol 1, no 3, September, 1992.
- Haidar, J.I., 2012. "[Impact of Business Regulatory Reforms on Economic Growth](#)," *Journal of the Japanese and International Economies*, Elsevier, vol. 26(3), pages 285–307.
- Busenitz, L. and Barney, J. (1997) "Differences between entrepreneurs and managers in large organizations", *Journal of Business Venturing*, vol 12, 1997.
- Cole, A. (1959) *Business Enterprise in its Social Setting*, Harvard University Press, Boston, 1959.
- Collins, J. and Moore, D. (1970) *The Organization Makers*, Appleton-Century-Crofts, New York, 1970.
- Drucker, P. (1970) "Entrepreneurship in Business Enterprise", *Journal of Business Policy*, vol 1, 1970.
- Fulton Jr., Burton W. (1987) *The Myth of the Robber Barons*, Young America.
- Kawasaki Guy (2005) "The Art of the Start, Portfolio
- Knight, K. (1967) "A descriptive model of the intra-firm innovation process", *Journal of Business of the University of Chicago*, vol 40, 1967.
- McClelland, D. *The Achieving Society*, Van Nostrand, Princeton NJ, 1961.
- Pinchot, G. (1985) *Intrapreneuring*, Harper and Row, New York, 1985.
- Schumpeter, J. (1950) *Capitalism, Socialism, and Democracy*, 3rd edition, Harper and Row, New York, 1950.

Intitulé du Master : Management des Etablissements de Santé

Semestre : III

UED

Matière : la gestion du changement

Crédit : 02

Coefficient : 02

Objectifs de l'enseignement :

viser à initier l'étudiant à gérer le changement de façon à ce qu'il lui permette l'innovation et l'adhésion des forces mobilisées, au bénéfice d'un projet de mobilisation.

Connaissances préalables requises :

Maîtrise des outils et concepts en rapport avec le management des organisations

Le contenu de la matière :

Qu'est ce que le changement ?

Comprendre le changement et ses notions de base (résistances)

(2) Apprendre à tolérer l'ambiguïté

(3) Développer des attitudes positives face aux changements (adaptabilité, ouverture, polyvalence,...)

Mode d'évaluation :

- 60% dans le cadre du contrôle continu assuré lors des séances de Travaux Dirigés ;

-40% dans le cadre des examens semestriels d'évaluation des connaissances

Références

•BALAGUN, Julia, HOPE HAILEY, Veronica. Stratégies du changement Pearson Education 2004.

•BAREIL, Céline. Gérer le volet humain du changement. Montréal, Les Éditions Transcontinental, 2004.

•BOLMAN, Lee G.; DEAL, Terrence E. Repenser l'organisation pour que diriger soit un art Paris, Maxima, 1996 (Traduction de Reframing Organizations Artistry Choice and Leadership).

•COLLERETTE, Pierre; SCHNEIDER, Robert. Le pilotage du changement une approche stratégique et pratique Québec, Presses de l'Université du Québec, 2000.

•GAGNON, Yves Chantal. Prenez part au changement technologique. Québec: Presses de l'Université du Québec. 2006.

•GHISLANZONI, G., SHEARN, J. Leading Change: an Interview with the CEO of Banca Intesa The McKinsey Quarterly no. 3, 73 81, 2005.

Intitulé du Master : Management des Etablissements de Santé

Semestre : III

UET

Matière : langue étrangère 2

Crédit : 01

Coefficient : 01

Objectifs de l'enseignement :

Amélioration sensible de la maîtrise du vocabulaire économique anglophone en vue de pouvoir comprendre la littérature économique anglo-saxonne en rapport avec la thématique portée par le master.

Connaissances préalables requises :

Cette matière requiert une maîtrise minimale, orale et écrite de la langue anglaise d'une part et un ensemble de matières de cette formation master d'autre part.

Contenu de la matière : Anglais médical

- I Hospital management**
- II ITC and Heath care système**
- III Management of hospital waste**
- IV patient safety**

Mode d'évaluation :

100% dans le cadre du contrôle continu assuré lors des séances de Travaux Dirigés.

Références

- **Dictionnaire d'économie anglais français**
- **Internet**

Intitulé du Master : Management des Etablissements de Santé

Semestre : IV

Matière :

mémoire

Crédits : 30

Coefficient :4

- *Sous la double supervision du Responsable du Master et du Correspondant de stage.*
- *Sous la responsabilité de l'ensemble de l'équipe d'encadrement pédagogique.*

Objectifs de l'enseignement

Suivi en interne de l'étudiant par une évaluation régulière de la réalisation de son mémoire de fin d'études.

Connaissances préalables recommandées

Maîtrise des outils méthodologiques nécessaires à chacune des étapes de la réalisation d'un mémoire.

Contenu de la matière :

Mode d'évaluation :

- *50% dans le cadre de l'évaluation écrite (note du mémoire) ;*
- *50% dans le cadre de l'évaluation orale (note de soutenance du mémoire).*

V- Accords ou conventions

LETTRE D'INTENTION TYPE

(En cas de master en collaboration avec une entreprise du secteur utilisateur)

(Papier officiel à l'entête de l'entreprise)

OBJET : Approbation du projet de lancement d'une formation de master intitulé :
management des établissements de santé

Dispensé à : L'UMMTO

Par la présente, l'établissement EHP clinique Slimana déclare sa volonté de manifester son accompagnement à cette formation en qualité d'utilisateur potentiel du produit.

A cet effet, nous confirmons notre adhésion à ce projet et notre rôle consistera à :

- Donner notre point de vue dans l'élaboration et à la mise à jour des programmes d'enseignement.
- Participer à des séminaires organisés à cet effet.
- Participer aux jurys de soutenance.
- Faciliter autant que possible l'accueil de stagiaires soit dans le cadre de mémoires de fin d'études, soit dans le cadre de projets tuteurés

Les moyens nécessaires à l'exécution des tâches qui nous incombent pour la réalisation de ces objectifs seront mis en œuvre sur le plan matériel et humain.

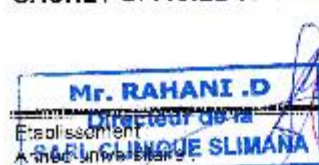
Monsieur (ou Madame) RAHANI Dylali est désigné(e) comme coordinateur externe de ce projet.

SIGNATURE de la personne légalement autorisée :

FONCTION : Directeur administratif

Date : 26.3.2023

CACHET OFFICIEL ou SCEAU DE L'ENTREPRISE



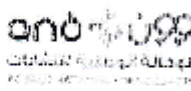
Dr. SLIMANA Aïchaoua
Gérant de la clinique
CLINIQUE SLIMANA
RTP/Médecin Chirurgien



Intitulé du master :

Page 24

❖ Université Alger1BEN YUCEF BEN KHEDDA Adresse : 2, Rue Didouche Mourad Alger- centre 16000 Tel : 021643741/021637765 Durée de la convention : 05 ans du 18/06/2018 au 18/06/2023 (renouvelable automatiquement)	
❖ Centre de recherche en analyse physico-chimiques : Adresse : zone industrielle lot n°30, 42415 Bou ismail Algérie Tel : 024325774 E-MAIL : crapcexpertisespa.info@yahoo.com Durée de la convention : 05 ans du 15 / 05/2018 au 15/05/2023 (renouvelable par tacite par tacite)	
❖ L'Agence Nationale de Valorisation Des Résultats de la Recherche et du Développement Technologique Adresse : 23 avenue Slímane ASSELAH (ex : robertsepa), Telemly, Alger Tel : 023507362 Fax : 023507374 E-MAIL : info@anvredet.org.dz Durée de la convention : 01 année du 24/04/2018 au 24/04/2019 (renouvelable par tacite reconduction pour une durée de 05 ans).	
❖ Université M'HAMED BOUGARA de Boumerdes : Adresse : Avenue de l'indépendance 35000 Boumerdes Tel : 024795275/78 Fax : 024795271/024795209 Durée de la convention : 05 ans du 18/05/2018 au 18/05/2023	

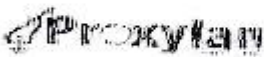
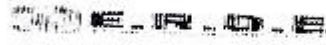
❖ Université Mouhamed Lamine DEBAGHINE Setif : Adresse : pole3 Boulevard n°03 sétif Tel : 036661181 E-mail : pgsitif@univ-setif2.dz Durée de la convention : 05 ans du 31/01/2016 au 31/01/2023	
❖ Le centre de développement des énergies Renouvelable(CDER) : Adresse : Route de l'observation, Bouzareah 16340 Alger Tel : 021189051/021901503 E-mail : r.bessu@cdcr.dz Durée de la convention : 05 ans du 19/09/2017 au 19/09/2022	
❖ Centre de Recherche sur l'Information Scientifique et Technique : Adresse : Rue des 3 frères AISSOU –Ben Aknoun-Alger Tel : 023255416 Fax : 023255410 Durée de la convention : 03 ans du 07/12/2017 au 07/12/2020 (renouvelable tacitement)	
❖ L'Agence National des Déchets : Adresse : 34, rue des fusillés, Mohamed Belouizdad, Alger. Tel : 021673667 Fax : 021673890 Email : contact@and.dz Durée de la convention : du 06/12/2017 au 06/12/2020(renouvelable tacitement)	

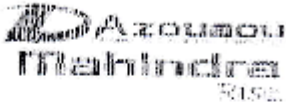
PUBLIQUE ALGERIENNE DEMOCRATIQUE ET POPULAIRE

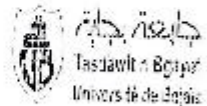
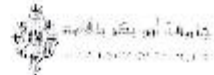
Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche scientifique

Université Mouloud MAMMERI de Tizi-Ouzou

CONVENTIONS CADRE DE L'UMMTO AVEC LES ENTREPRISES

Entreprises	Logo
❖ PROXYLAN : entreprise publique économique – société par action Adresse : lot N°1, Route de Fouka, Koléa, (w) TIPAZA Tel : 024.36.85.36 Durée de convention : 03 ans du 25/08/2013 du 25/08/2027	
Entreprise Nationale des industries de l'Electroménager (ENIEM) : Adresse : Boulevard stti Ali, Bp 71 chichi, Tizi-Ouzou Tel : 02620 02.15 / 026.20.04.54 Date de signature : 24/12/2018 La Durée de la convention : 03 ans renouvelable par tacite reconduction)	
Entreprise de Réalisation des Ouvrage Electriques (EROE) : Adresse : Rue AIT MOULOUD Mohamed Oussalim, section N°128 Tizi Ouzou, Algérie Tel : 026195209 /00535009497 Date de signature : 05/11/2018 La Durée de la convention : 03 ans (renouvelable par tacite reconduction)	

Entreprise LD AZOUAOU : Adresse : Immeuble BEKKAR BT D n°7 et 8, boulevard Krim Belkacem, Nouvelle ville, Tizi- ouzou, Algérie Tel : 0555017066 0770503252 Date de signature : 18/10/2018 La Durée de la convention : 03 ans (renouvelable par tacite reconduction)	
Pâturage d'Algérie : Adresse : zone des dépôts lot n°12 Tizi –Ouzou, Algérie Tel : 0555008517 Date de signature : 03/10/2018 La Durée de la convention : 03/10/2018 au 03/10/2021 (renouvelable par tacite reconduction)	
La sari TANGO : Adresse : Bp51, zone industrielle de Rouiba, Route nationale N°5, Alger Tel : 023924478 Date de signature : 20/12/2017 La Durée de la convention : 20/12/2017 au 20/12/2019 (renouvelable par tacite reconduction)	
Cuisimox : Adresse : flikki azouga Tizi Ouzou Tel : 0560.63.14.39 Date de signature : 07.03.2019 La durée de la convention : 03 ans du 07/03/2019 au 30/11/2022	

❖ Institut National Algérien de la Propriété Industriel : Adresse : 42, Larbi ben m'hidi bp 403 Alger Tel : 021 73 57 74 / 021 73 59 39 Date de signature le : 28/11/2017	
❖ Université Abderrahmane mira de Béjaia Adresse : Rue terqa ouzamour Béjaia Tel : 0342109910 Fax : 034214333 à 35 E-mail : bejaia@gmail.com La Durée : 05 ans du 09/11/2017 au 09/11/2022 (renouvelable tacitement)	
❖ L'université ABOU BEKR BELKAID de Tlemcen Adresse : 22, Rue Abi Ayad Abdelkrim, fg pasteur, Bp 129 Tlemcen Tel : 043203189/ 043202336 Fax : 043204189 E-mail : webcri@mail.univ-tlemcen.dz La Durée : 05 ans du 05/10/2017 au 05/10/2022 (renouvelable par tacite)	
❖ Le centre universitaire de Tindouf Adresse : le centre universitaire Tindouf 37000 Date de signature : 16/05/2017 La Durée : 05 ans du 16/05/2017 au 16/05/2020 (renouvelable tacitement)	

(En cas de master en collaboration avec une entreprise du secteur utilisateur)

OBJET : Approbation du projet de lancement d'une formation de master intitulé :
management des établissements de santé

Par la présente, l'établissement SPA HOPITAL CHARRÈS HANOI déclare sa volonté de manifester son accompagnement à cette formation en qualité d'utilisateur potentiel du produit.

- Donner notre point de vue dans l'élaboration et à la mise à jour des programmes d'enseignement;
- Participer à des séminaires organisés à cet effet;
- Participer aux jurys de soutenance;
- Faciliter autant que possible l'accueil de stagiaires soit dans le cadre de mémoires de fin d'études, soit dans le cadre de projets tutorés.

Monsieur (ou Madame) TRIKI est désigné(e) comme coordinateur externe de ce projet.

FONCTION: Directeur Général

Date : 27 MARS 2023

Mr M. TRIKI
Directeur Général

12015309

Université

Initial curriculum

Page 24

REPUBLIQUE ALGERIENNE DEMOCRATIQUE ET POPULAIRE



Hôpital « Chahids Mahmoudi » SPA

1 Boulevard KRIM Belkacem Nouvelle Ville Tizi Ouzou



CONVENTION DE STAGE

Etablie entre :

La SPA Hôpital « Chahids Mahmoudi », représentée par son Directeur Général,
Monsieur TRIKI Mohamed,

Adresse : 1 Boulevard KRIM Belkacem Nouvelle Ville Tizi Ouzou

Tel. : 026 11 00 65

Fax : 026 11 00 64

Site WEB : <https://www.hcm-dz.com>

Email : contact@hcm-dz.com

D'une part

Et

La Faculté des Sciences Economiques, Commerciales et des
Sciences de Gestion relevant de l'Université Mouloud MAMMERI de
Tizi Ouzou, représentée par son Doyen Monsieur MOKRANE ALI

D'autre part



Il a été convenu et arrêté ce qui suit





Hôpital « Chahids Mahmoudi » SPA

1 Boulevard KRIM Belkacem Nouvelle Ville Tizi Ouzou



Article 1 : Objet de la convention

La présente convention a pour objet de définir les conditions de prise en charge au sein de l'Etablissement Privé de Santé Hôpital « Chahids Mahmoudi » d'étudiants de la Faculté des Sciences Economique, Commerciales et des Sciences de Gestion de Tizi Ouzou, préparant un Master Professionnel en Management des Etablissements de Santé, pour l'accomplissement de stage pratique avec élaboration par chaque étudiant en fin de formation, d'un rapport de stage.

Le nom de l'étudiant, la durée, les secteurs de l'établissement dans lesquels s'effectuera le stage ainsi que le personnel d'encadrement, sont définis dans la décision d'affectation à l'étudiant.

Article 2 : Objectifs du Stage

Le stage de formation a pour objectif essentiel d'assurer l'illustration ou l'application pratique de l'enseignement dispensé à l'université, en faisant participer l'étudiant à un travail dans l'établissement de santé.

L'organisation du stage est établie par le Directeur de la SPA Hôpital « Chahids Mahmoudi » (ou son représentant) en accord avec le responsable pédagogique, en fonction du programme des études poursuivies.

Article 3 : Statut de l'étudiant

Pendant son séjour à l'entreprise, l'étudiant stagiaire conserve son statut d'étudiant à l'université. Il pourra, notamment, participer à des activités pédagogiques liées à sa formation après en avoir prévenu le responsable du stage dans l'entreprise.

Article 4 : Règlement et vie dans l'organisme d'accueil

Pendant son séjour à l'établissement, l'étudiant est soumis aux droits et obligations du règlement intérieur de celui-ci, notamment en ce qui concerne la discipline, les visites médicales et horaires de travail, les règles de prévention, hygiène, sécurité du travail, et le secret professionnel.

En cas de manquement à la discipline, l'Hôpital « Chahids Mahmoudi » sera en droit de mettre fin au stage de l'étudiant fautif, après avoir prévenu le responsable pédagogique.

Avant le départ de l'étudiant(e), le Directeur de l'Hôpital devra s'assurer que l'avertissement adressé à l'université a bien été reçu par cette dernière.

Article 5: protection sociale du stagiaire





Hôpital « Chahids Mahmoudi » SPA

1 Boulevard KRIMI Belkacem Nouvelle Ville Tizi Ouzou



Pendant son séjour à l'entreprise, l'étudiant continue de bénéficier du régime d'assurance maladie étudiant, qui lui confère son statut, conformément à la législation relative aux assurances sociales.

Article 6: Responsabilité de l'étudiant et de l'organisme d'accueil

En cas d'accident survenu à l'étudiant, soit au cours du travail, soit au cours du trajet, l'entreprise s'engage à aviser rapidement l'université. Si l'accident a lieu pendant une période de fermeture de l'université, l'entreprise procédera elle-même à la déclaration de l'accident de travail dans les délais réglementaires auprès de la CNAS.

Pour les risques qu'il encourt ou fait encourir à des tiers pendant la durée de son stage, l'étudiant est couvert par l'assurance « responsabilité civile générale » en vigueur au sein de l'établissement.

Article 7: Confidentialité, propriété intellectuelle, rapport de stage

Le responsable de l'enseignement peut demander au responsable du stage à l'Hôpital « Chahids Mahmoudi » une évaluation du comportement du stagiaire et de la qualité du travail effectué par celui-ci. Par ailleurs, le stage donne lieu à la rédaction d'un rapport de stage que l'étudiant doit remettre au responsable pédagogique, après l'avoir porté à la connaissance du responsable de stage. Ce rapport peut rester la propriété de l'établissement de santé dans le cas de la sauvegarde du secret industriel; il sera cependant communiqué, pour une évaluation pédagogique, à des enseignants.

La présente clause de confidentialité s'entend également à toute présentation orale de soutenance. Si l'étudiant en fait la demande, l'entreprise lui remettra un certificat indiquant la nature et la durée du stage accompli.

Tizi Ouzou le, _____/

**P/la Faculté des Sciences Economiques,
Commerciales et des Sciences de Gestion**

Le Doyen

Mr MOKRANE Ali



**P/ SPA Hôpital
« Chahids Mahmoudi »
Le Directeur Général**

P/ Mr TRIKI Mohamed



**MAHMOUDI A
Vice-Président
Directeur Général**

❖ Le Centre de Recherche en Economie Appliquée pour le Développement : Adresse : .djamet eddine ELAFGHANI el hammadia (Bouzaréah –alger) Bp 197 rastomia Tel : 023180086 Fax : 023180087 Date de signature : 16/02/2017 La Durée : 05 ans du 16/02/2017 au 16/02/2022	
❖ Centre de Recherche en Technologies Industrielles (CRTI) Adresse: Route de Dely Brahim- Adresse: BP54, Cheraga-Alger. Tel : 021 34 22-29 Fax : 021-34-22-29 Email : contact@crti.dz La Durée de la convention : 03 ans du 2016 au 2019	
❖ Université Mohamed Seddik Ben Yahia Jijel Adresse : BP 98 Cité Ouled Aissa 18000 Jijel Tel : +213 034-50-26-86 Fax: +213 034-50-26-88 Site Web : www.univ-jijel.dz La Durée : 05 ans du 03/05/2015 au 03/05/2020	
❖ Centre de Recherche Nucléaire d'Alger (CRNA) Adresse : 2, boulevard Frontz FANON.BP 399, Alger 16000 Alger-Gare Tel : +213 021.43.44 / 021.43.35.50 Fax: +213 021.43.42.60 Date de signature : 2011 (Renouvelable tacitement) La Durée : 01 an du 2015 au 2016	
❖ Haut-Commissariat à l'Amazighité d'Alger (HCA) Adresse : 19, Avenue Mustapha El Ousli (Ex. Claude Debussy) Alger, Algérie. Tel : +213 021.64.29.10 / 021.54 29.11 Fax: +213021.53.59.05 Site Web : www.hca-dz.org E-mail: contact[at]hca-dz.org La Durée : illimité du 24/08/2014 au ...	

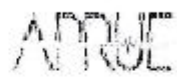
REPUBLIQUE ALGERIENNE DEMOCRATIQUE ET POPULAIRE

Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche scientifique

Université Mouloud MAMMERI de Tizi-Ouzou

CONVENTIONS CADRE DE L'UMMTO AVEC LES ORGANISMES

organisme	Logo
❖ L'agence du service géologique de l'Algérie (ASGA) Adresse : lotissement du 11 décembre 1960, el biar-Alger Tel : 023.37.32.69/ 023.37.32.20 Date de signature : 24/02/2021 La durée de la convention : 05 ans (renouvelable tacitement).	
❖ Académie nationale de la protection et la sécurité routière Adresse : siège de wilaya Tizi-Ouzou Tel : 0550.56.97.86 Date de signature : 21.02.2021 La Durée de la convention : 05 ans (renouvelable automatiquement)	
❖ Le commissariat National du Littoral Adresse : 30 avenue Mohamed FELLAH, KOUBA, ALGER. Tel : 026 25 90 79. Date de Signature : 24 juin 2020. La durée de la convention : 03 ans	
❖ Agence nationale de l'emploi AWEM .Tizi Ouzou. Adresse : Tizi Ouzou. (AVENANT) Tel : 026106010	

Date de signature : 15/06/2020 La Durée de la convention : 03 ans	
❖ L'Ecole de management de Tizi-Ouzou Adresse : zhun sud, quartier BN°03, nouvelle ville de Tizi-Ouzou Tel : 026.18.27.27 / 026.18.29.29 Date de signature : 14/03/2019 La Durée de la convention : 01 année (renouvelable automatiquement pour une durée similaire)	
❖ Direction de l'emploi : (convention d'exécution) Adresse : Tizi-Ouzou Tel : 026106010 Date de signature : 22.01.2019 La Durée de la convention :	
❖ Le croissant Rouge Algérien : Adresse : Rue HARCHAOUI, ex crèche IMD EL KECHAI, Tizi-ouzu Tel : 026.19.08.82 Date de signature : 29/11/2018 La Durée de la convention : 01 an du 29/11/2018 au 29/11/2019 (Renouvelable tacitement pour une durée totale de trois 03 ans)	
❖ L'Agence Nationale pour la Promotion et la Rationalisation de l'utilisation de l'Energie : Adresse : 02, Rue du chenoua, Hydra, Alger Tel : 021601149 Date de signature : 10/04/2018 La Durée de la convention : 03 ans du 10/04/2018 au 10/04/2021 (Renouvelable Tacitement)	

❖ Office National de l'Assainissement(ONA) : TO Adresse : 704+72 logements (ex72 logts) quartier c nouvelle ville, Tel : 026217796 Fax : 026212087 Date de signature : le 03/12/2017 La durée : 03 ans du 03/12/2017 au 03/12/2020	
❖ La Direction du Tourisme et de l'Artisanat de la wilaya de Tizi – Ouzou : Adresse : boulevard, des frères slimani Tizi-Ouzou Tel : 026190899 Date de signature : 06/12/2017 La Durée : 05 ans du 06/12/2017 au 06/12/2022	
❖ La Direction de la jeunesse et des sports de Tizi-Ouzou : Adresse : l'enceinte de l'opow (stade de 1^{er} novembre) Tel : 026112950 Date de signature : 30/11/2017 La Durée : 05 ans du 30/11/2017 au 30/11/2022	
❖ Conservation des forêts de la wilaya de Tizi-Ouzou Adresse : Rue LAMALI Ahmed Tel : 026121235 Date de signature : 06/11/2017 La Durée : 03 ans du 06/11/2017 au 6/11/2020	
❖ La Direction de l'industrie et des mines de la wilaya de Tizi- Ouzou : Adresse : siège de la wilaya Tel : 026106225 Date de signature : 26/10/2017 La Durée : 05 ans du 26/10/2017 au 26/10/2022	
❖ Caisse nationale d'assurance chômage (CNAC) TO Adresse : 06 Boulevard Colonel Amirouche TO Tel : 026216497 Fax : 026218956 Date de signature : 18/10/2017 La Durée : 03 ans du 18/10/2017 au 18/10/2020	

❖ La Direction des Travaux Publics de la Wilaya de Tizi-Ouzou Adresse : wilaya de Tizi-Ouzou Tel : + 213 026 21 29 60 Site web : www.tizlouzou-dz.com La Durée : Illimité du 09/12/2013 au ...	
❖ Agence nationale de promotion et de développement des parcs technologiques Site web : www.anpt.dz La Durée : 05 ans du 05/05/2011 au 05/05/2016 (renouvelable)	
❖ Direction des Travaux Publics de Tizi-Ouzou Adresse : wilaya de Tizi-Ouzou Tel : 026.29.00.61 La Durée : 02 ans du 08/03/2020 au 08/03/2022 (renouvelable tacitement)	

LETTRE D'INTENTION TYPE

(En cas de master coparrainé par un autre établissement universitaire)

(Papier officiel à l'entête de l'établissement universitaire concerné)

Objet : Approbation du coparrainage du master intitulé :

Par la présente, l'université (ou le centre universitaire) déclare coparrainer le master ci-dessus mentionné durant toute la période d'habilitation de ce master.

A cet effet, l'université (ou le centre universitaire) assistera ce projet en :

- Donnant son point de vue dans l'élaboration et à la mise à jour des programmes d'enseignement,
- Participant à des séminaires organisés à cet effet,
- En participant aux jurys de soutenance,
- En œuvrant à la mutualisation des moyens humains et matériels.

SIGNATURE de la personne légalement autorisée :

FONCTION :

Date :

LETTRE D'INTENTION TYPE

(En cas de master en collaboration avec une entreprise du secteur utilisateur)

(Papier officiel à l'entête de l'entreprise)

OBJET : Approbation du projet de lancement d'une formation de master intitulé :

Dispensé à :

Par la présente, l'entreprise déclare sa volonté de manifester son accompagnement à cette formation en qualité d'utilisateur potentiel du produit.

A cet effet, nous confirmons notre adhésion à ce projet et notre rôle consistera à :

- Donner notre point de vue dans l'élaboration et à la mise à jour des programmes d'enseignement,
- Participer à des séminaires organisés à cet effet,
- Participer aux jurys de soutenance,
- Faciliter autant que possible l'accueil de stagiaires soit dans le cadre de mémoires de fin d'études, soit dans le cadre de projets tuteurés.

Les moyens nécessaires à l'exécution des tâches qui nous incombent pour la réalisation de ces objectifs seront mis en œuvre sur le plan matériel et humain.

Monsieur (ou Madame).....est désigné(e) comme coordonnateur externe de ce projet.

SIGNATURE de la personne légalement autorisée :

FONCTION :

Date :

CACHET OFFICIEL ou SCEAU DE L'ENTREPRISE

VI –Curriculum Vitae des Coordonateurs

Curriculum Vitae succinct du chef du domaine

- **Nom & Prénom :** MR SALMI MADJID
- **Date et lieu de naissance :** 27/08/1966 à El Khemis-Miliana.
- **Numéro de Téléphone :** +213 6.63.59.33.66
- **E-mail :** salmimadjid@yahoo.fr
- **Grade actuel :** Maître de conférences classe A
- **Diplômes obtenus**
- Licence en sciences économique spécialité gestion
- Magister en sciences économiques, option : Gestion des entreprises
- **Doctorat en sciences économiques**
- **HDR en sciences économiques**

☐ Modules enseignés en licence classique + licence LMD

- ❖ Economie Générale (première année « informatique de gestion »)
- ❖ Economie des Finances Publiques (2^{ème} année classique) + (2^{ème} LMD) sciences économiques.
- ❖ Introduction au Management (1^{ère} année tronc commun)
- ❖ Méthodologie de Recherche (2^{ème} année sciences économiques)
- ❖ Modèles de Prévision dans l'Entreprise (3^{ème} année spécialité Economie et Gestion des Entreprises « EGE »)

☐ Modules enseignés en spécialité de licence (Management des institutions sanitaires et sociales « MISS »)

- ❖ Economie de la santé et de la protection sociale
- ❖ Introduction à la gestion hospitalière
- ❖ Santé publique et environnement sanitaire et social
- ❖ Management du système d'information

☐ Modules enseignés en master (Economie de la santé)

- ❖ Economie de la Santé
- ❖ Economie de la Protection Sociale
- ❖ Système d'Information Hospitalier
- ❖ Organisation de la Distribution de Soins en Algérie
- ❖ Evaluation de la Qualité de Soins
- ❖ Indicateurs Qualité en Santé

☐ Modules enseignés à l'école nationale de management et de l'administration des services de santé (ENMAS)

- ❖ Management du système d'information
- ❖ Système d'information en gestion
- ❖ Economie de la santé
- ❖ Economie publique

Curriculum Vitae succinct

Nom et prénom :

MATMAR Dalila

Date et lieu de naissance :

23/03/1969 à Azazga

Mail et téléphone :

Dalila_mohellebi@yahoo.fr

Grade :

Profersseur

Etablissement ou institution de rattachement :

Faculté de sciences économiques, de gestion et des sciences commerciales, Université Mouloud MAMMERI de Tizi-Ouzou.

Diplômes obtenus (graduation, post graduation, etc...) avec date et lieu d'obtention et spécialité :

Licence en sciences économiques spécialité gestion

Magister en Sciences économiques, Option :gestion des entreprise .

HDR en sciences économiques

Curriculum Vitae succinct

Nom et prénom :

BELKHAMSA Ouerdia

Date et lieu de naissance :

27/11/1965 à Tizi-Ouzou

Mail et téléphone :

05 59 06 89 99

Grade :

MCA

Etablissement ou institution de rattachement :

UMMTO

Diplômes obtenus (graduation, post graduation, etc...) avec date et lieu d'obtention et spécialité :

Licence en sciences financières

Magister en sciences économiques, option : Gestion des entreprises

Doctorat en sciences économiques.

Compétences professionnelles pédagogiques (matières enseignées etc.)

- Comptabilité générale
- Introduction à l'économie
- Introduction au management
- Méthodologie de recherche.

Curriculum Vitae succinct

Nom : MOHELLEBI épouse SALMI

Prénom : Samya

Date et lieu de naissance : 28 / 05 / 1970 à AZAZGA

E-mail : samya_mohellebi@yahoo.fr

Téléphone mobile 0779132928

Enseignante à la faculté des sciences économiques, commerciales
et des sciences de gestion UMMTO

Grade : maitre assistante classe A

Diplômes obtenus

Licence en sciences économique spécialité gestion

Magister en sciences économiques, option : Gestion des entreprises

Modules enseignés :

- ✓ Modèles de prévision dans l'entreprise (3^{ème} année sciences économiques) ;
- ✓ Management (5^{ème} année génie mécanique).
- ✓ Analyse financière 3^{ème} année MFB et 3^{ème} année EFB
- ✓ Techniques de ventes TSS force de vente à l'école universalschool
- ✓ Le contrôle de gestion pour les DEESF à l'école universalschool
- ✓ COURS d'épidémiologie descriptive et épidémiologie quantitative pour les 3^{ème} année management des institutions sanitaires et sociales UMMTO
- ✓ Introduction à la gestion hospitalière
- ✓ 'TIC et santé' ; module dispensé aux étudiants du master ' économie de la santé'
- ✓ 'Système d'information hospitalier' module dispensé en TD aux étudiants du master 'économie de la santé'
- ✓ Economie de la santé

Curriculum Vitae succinct

Nom et prénom :

ANNANE-BELKIS SOUHILA

Date et lieu de naissance :

Mail et téléphone :

belkis.souhila@gmail.com ;

Grade :

MAA

Etablissement ou institution de rattachement :

UMMTO

Diplômes obtenus (graduation, post graduation, etc...) avec date et lieu d'obtention et spécialité :

Magister en 2010, UMMTO

Matières enseignées :

Analyse macroéconomiques

Management des services publics

Comptabilité nationale

Rédaction administrative

Curriculum Vitae succinct

Amazigh AIT OUAKLI

Ingénieur d'État en Électronique et Électrotechnique, spécialité

Informatique Industrielle

mazigh@protonmail.com

<https://github.com/zvmaz>

Expérience professionnelle

2015-Présent Responsable du Système d'Information Hospitalier – Hôpital Chahids Mahmoudi, Tizi-Ouzou. *Je suis le responsable de la mise en place et du déploiement d'un SIH dans une structure hospitalière, incluant un PACS/RIS, un LIS, et d'autres sous-systèmes d'informations interopérables HL7. Je m'occupe en outre de la gestion de la l'infrastructure informatique, de sa résilience et sa sécurité.*

2014-2015 Chef de Projets — Sarl Labocenter *Chargé de suivi des installations et maintenances des appareils médicaux (IRM, Scanners CT, Linacs, etc.).*

Décembre-Janvier

2012-2013

Enseignant d'Anglais à l'école des langues d'Azazga, Tizi-Ouzou.

Études

Juin 2012 **Obtention du Diplôme d'Ingénieur d'État en Électronique et Électrotechnique, spécialisé en Informatique Industrielle.**

2006-2012 Université de Boumerdès, Intitut National de Génie Électrique et Électronique, spécialisé en Informatique Industrielle (cours desservis en langue anglaise).

Juillet 2006 Lycée Sahaoui Aldjia, Azazga. Obtention du diplôme du Baccalauréat, série sciences de la nature et de la vie.

Articles

Fervrier 2013 Tensor Estimation and Visualization using dMRI (soumis et accepté à WOSSPA

2013—8th International Workshop on Systems, Signal Processing, and their applications—, présentation du 12 au 15 May 2013, Mazafran, Alger, Algérie).

Projets

2012 **Projet de fin d'études (diplôme) – Estimation et visualisation des tenseurs de diffusion à partir de l'IRM de diffusion (dans le cadre du programme STIC-Algérie INRIA, France.)**

—C/C++, Bibliothèque ITK et VTK.

—Environnement de développement : Linux/CMake.

1

Stages et formations

Décembre 2018 Formation sur l'architecture de la base de données Oracle du Système d'Information Hospitalier Dedalus, chez Dedalus France, Paris.

Janvier 2016 Formation sur l'Imagerie à Résonance Magnétique (IRM), chez General Electric, Waukesha, Wisconsin, États-Unis.

Juillet-Août 2007 Université de Georgetown, Center for Intercultural Education and Development, États-Unis. Formation en leadership.

Compétences

Software Maîtrise des systèmes d'exploitations de type Unix (Linux, FreeBSD, etc.)

Maîtrise des systèmes d'exploitations Windows Server

Active Directory

Langage C

Langage Ruby (avec connaissances basiques en Ruby on Rails)

Shell Scripting (Bash)

Firewalling avec pfSense

Virtualisation (VMWare)

Protocoles et standards médicaux DICOM, HL7.

SIP

Git

TCP/IP

SQL et bases de données

Hardware Conception de systèmes numériques à base de FPGAs, Microprocesseurs d'automates programmables et de microcontrôleurs (PIC, PLC), notamment avec VHDL.

Activités

2008 Membre du club scientifique Eurêka !, Université de Boumerdès.

2009-2012 Vice président du club scientifique « Eurêka ! », Université de Boumerdès.

Juin-Juillet 2007 Membre organisateur du Symposium International sur le traitement du signal et ses applications (ISSPA 2007), Université de Boumerdès.

VII - Avis et Visas des organes administratifs et consultatifs

Intitulé du Master : Management des établissements de santé

عنوان الماستر :

مسؤول فرقة ميدان التكوين	رئيس القسم
التاريخ والمصادقة 27/03/2023 مسؤول فريق ميدان للتكوين في العلوم الاقتصادية التسيير وعلوم تجارية أ. سلاسي مجاهد 	التاريخ والمصادقة 27/03/23 
عبدالكلية (أو مدير المعهد)	
27/03/2023 	التاريخ والمصادقة: 
مدير المؤسسة الجامعية	
27/03/2023 	التاريخ والمصادقة: 

VIII - Visa de la Conférence Régionale

(Uniquement à renseigner dans la **version finale** de l'offre de formation)

